

BAB VI

HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Hasil Tampilan Aplikasi

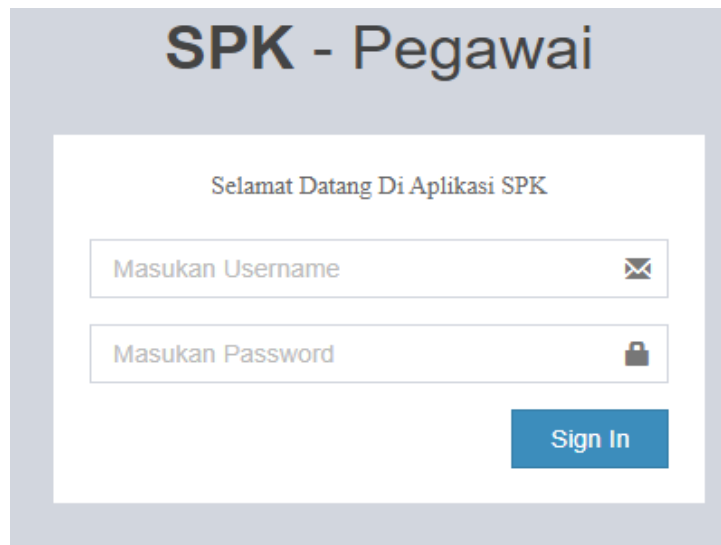
IV.1.1. Tampilan Aplikasi

Pada bab ini akan dijelaskan langkah-langkah implementasi program aplikasi Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* pada Sistem Penunjang Keputusan Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada Dinas Perikanan Dan Kelautan Kota Medan.

1. Tampilan Halaman *Login*

Halaman ini digunakan untuk *admin* masuk kedalam sistem, dengan menginput *username* dan *password* yang benar maka sistem akan mengarahkan ke halaman utama, namun jika salah maka akan ada notifikasi bahwa *username* atau *password* salah. Gambar tampilan *login admin* dapat ditunjukkan pada gambar.

IV.1 :



Gambar IV.1. Halaman *Login Admin*

2. Tampilan Halaman Utama Admin

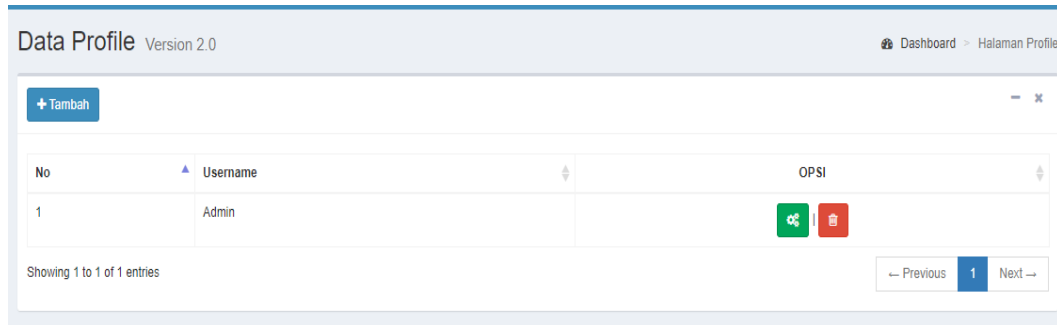
Halaman utama admin merupakan tampilan keseluruhan dari sistem yang akan dibuat. Pada halaman ini terdapat menu-menu yang bisa di akses admin untuk keperluan sistem aplikasi Penerapan perbandingan Metode *Profile Matching* dengan Metode *SAW* pada Sistem Penunjang Keputusan Dalam Pemilihan Pegawai terbaik pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Kota Medan. Pada halaman utama ditampilkan dashboard dari sistem yang berisikan informasi instruksi penggunaan sistem dalam menentukan pegawai terbaik. Gambar tampilan halaman utama admin ditunjukkan pada gambar IV.2 :





Gambar IV.2. Halaman Utama Admin

3. Tampilan Halaman *Profile*

Tampilan ini merupakan tampilan *form input* data *profile* yang berfungsi untuk menampilkan data-data *profile*. Berikut gambar *form profile* di tunjukan pada gambar IV.3 :



The screenshot shows a web application interface for 'Data Profile' (Version 2.0). At the top right, there is a breadcrumb trail: 'Dashboard > Halaman Profile'. Below this, there is a '+ Tambah' button. The main content is a table with the following structure:

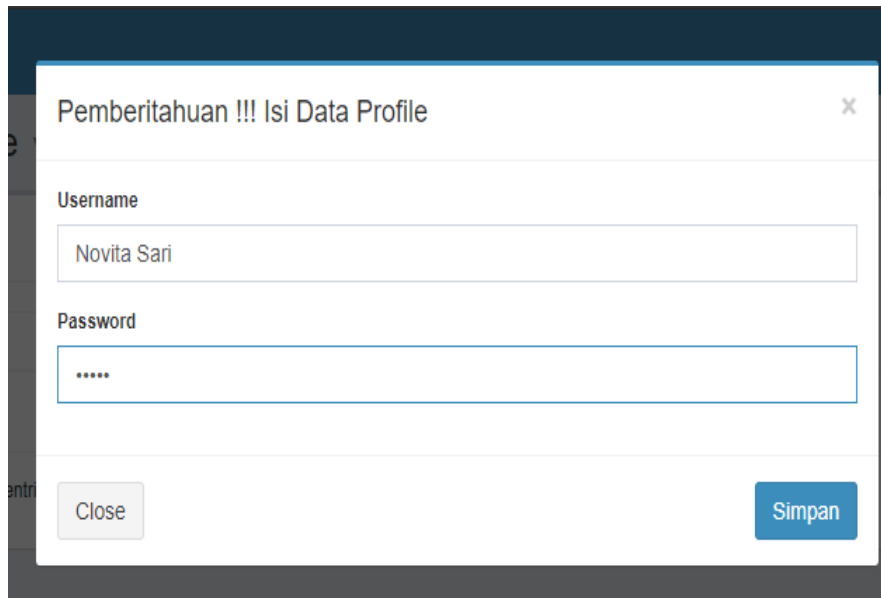
No	Username	OPSI
1	Admin	 

Below the table, it says 'Showing 1 to 1 of 1 entries'. At the bottom right, there are navigation controls: '← Previous', '1', and 'Next →'.

Gambar IV.3. Tampilan *Form Profile*

4. Tampilan *Form Input Profile*

Tampilan ini merupakan tampilan *form input profile* yang berfungsi untuk Menginput *profile* baru pada aplikasi. Berikut *form input profile* ditunjukkan pada Gambar IV.4 :

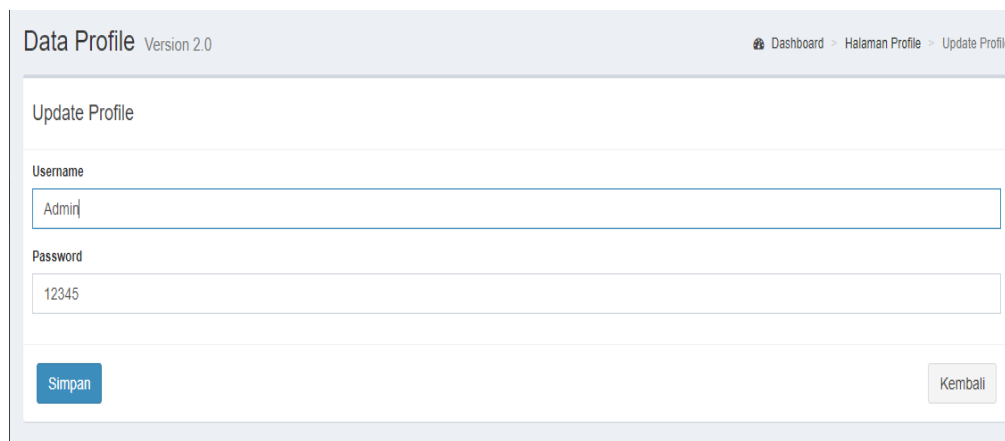


The screenshot shows a modal dialog box titled 'Pemberitahuan !!! Isi Data Profile'. It contains two input fields: 'Username' with the value 'Novita Sari' and 'Password' with masked characters '.....'. At the bottom, there are two buttons: 'Close' and 'Simpan'.

Gambar IV.4. Tampilan Halaman *Input Profile*

5. Tampilan Halaman *Form Update Password Profile*

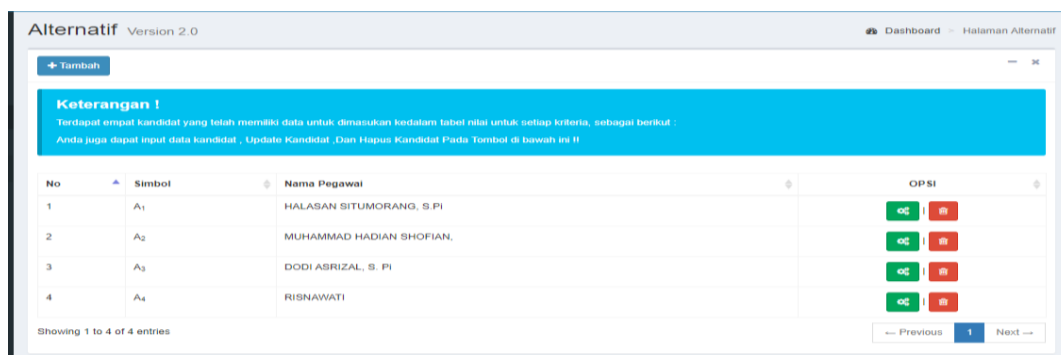
Tampilan ini merupakan *form update password profile* yang berfungsi untuk mengubah password pada setiap pengguna pada aplikasi ini Berikut tampilan *form update password profile* pada Gambar IV.5 :



Gambar IV.5. Tampilan Halaman *Form Update Password Profile*

6. Tampilan *Form Alternatif*

Tampilan ini merupakan tampilan *Form Alternatif* yang berfungsi untuk mengetahui perhitungan pada jenis-jenis daun teh. Berikut tampilan *form alternatif* pada Gambar IV.6 :



Keterangan !
Terdapat empat kandidat yang telah memiliki data untuk dimasukkan kedalam tabel nilai untuk setiap kriteria, sebagai berikut :
Anda juga dapat input data kandidat , Update Kandidat , Dan Hapus Kandidat Pada Tombol di bawah ini !!

No	Simbol	Nama Pegawai	OPSI
1	A ₁	HALASAN SITUMORANG, S.PI	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	A ₂	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	A ₃	DODI ASRIZAL, S. PI	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	A ₄	RISNAWATI	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Showing 1 to 4 of 4 entries

Gambar IV.6. Tampilan *Form Alternatif*

7. Tampilan *Form Input Alternatif*

Tampilan ini merupakan tampilan *Form input alternatif* yang berfungsi untuk mengisi data alternatif yang akan digunakan untuk perhitungan pada aplikasi ini. Berikut tampilan pada *form input alternatif* pada Gambar IV.7 :

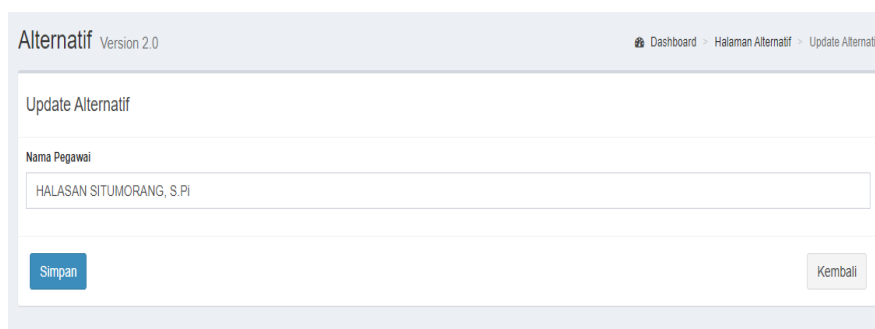


The screenshot shows a modal window with a dark blue header and a white body. The title bar reads "Pemberitahuan !!! Isi Data Alternatif" with a close button (X) on the right. Inside the modal, there are two input fields: the first is labeled "Simbol" and contains the text "Simbol"; the second is labeled "Nama Pegawai" and contains the text "Alternatif". At the bottom left is a "Close" button, and at the bottom right is a blue "Simpan" button. The footer of the modal contains the text "HALASAN SITUMORANG, S.PI".

Gambar IV.7. Tampilan *Form Input Alternatif*

8. Tampilan *Form Update Alternatif*

Tampilan ini merupakan *form update alternatif* yang berfungsi untuk mengubah atau *update* data alternatif yang akan digunakan untuk perhitungan pada aplikasi ini. Berikut tampilan pada *form update alternatif* pada Gambar IV.8:



The screenshot shows a web page titled "Alternatif Version 2.0" with a breadcrumb trail: "Dashboard > Halaman Alternatif > Update Alternatif". The main content area is titled "Update Alternatif" and contains a single input field labeled "Nama Pegawai" with the text "HALASAN SITUMORANG, S.PI" entered. At the bottom left is a blue "Simpan" button, and at the bottom right is a "Kembali" button.

Gambar IV.8. Tampilan *Form Update Alternatif*

9. Tampilan *Form Data Kriteria*

Tampilan ini merupakan *form* data kriteria yang berfungsi untuk menampilkan data kriteria yang ada pada aplikasi ini. Berikut tampilan *form* kriteria pada Gambar IV.9 :

Kriteria Version 2.0 Dashboard Halaman kriteria

Keterangan!
Berikut ini Terdapat 6 kriteria yang dinilai yaitu dari Orientasi Pelayanan, Integritas, Komitmen, Disiplin, Kerja Sama dan Kepemimpinan kemudian diberikan nilai target dan bobot nilai serta keterangannya untuk setiap kriteria (Metode SAW)

Terdapat 6 kriteria

- Orientasi Pelayanan
- Integritas
- Komitmen
- Disiplin
- Kerja Sama
- Kepemimpinan

Namun anda bisa menambahkan data kriteria, Edit Kriteria, Dan juga Hapus Data

No	Simbol	Kriteria	Bobot	Atribut	OPSI
1	C1	Orientasi Pelayanan	4	cost	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	C2	Integritas	5	benefit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	C3	Komitmen	5	benefit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	C4	Disiplin	5	benefit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5	C5	Kerja Sama	5	benefit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6	C6	Kepemimpinan	5	benefit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Bobot nilai GAP (Metode Profile Matching)

No	selisih	Bobot	Keterangan
1	-4	1	Kompetensi individu kekurangan 4 tingkat
2	-3	2	Kompetensi individu kekurangan 3 tingkat
3	-2	3	Kompetensi individu kekurangan 2 tingkat
4	-1	4	Kompetensi individu kekurangan 1 tingkat
5	0	5	Tidak ada selisih (kompetensi sesuai dgn yang dibutuhkan)
6	1	4,5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat
7	2	3,5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat
8	3	2,5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat
9	4	2,5	Kompetensi Kelebihan 4 Tingkat / Tingkat

Keterangan !
Terdapat Beberapa Aspek Pada Dinas Pertanian dan Perikanan Kota Medan Agar mendapatkan Acuan Dalam Pemilihan Pegawai Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching II

- Bobot Core (CF) = Jumlah Total Nilai Core Factor / Jumlah Item core factor
- Bobot Secondary (SF) = Jumlah Total Nilai Secondary Factor / Jumlah Item Secondary Factor

No	Nama Aspek	Bobot	Bobot Core	Bobot Secondary	Nama Singkat	OPSI
1	Orientasi Pelayanan	80	60	40	O	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	Integritas	81	60	40	I	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	Komitmen	91	60	40	K	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	Disiplin	81	60	40	D	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5	Kerja Sama	81	60	40	K	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6	Kepemimpinan	81	60	40	K	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Keterangan!
Terdapat Juga Beberapa Faktor Pada Dinas Pertanian dan Perikanan Kota Medan Agar mendapatkan Acuan Dalam Pemilihan Pegawai Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching II

- C (CF) = Jumlah Total Nilai Core Factor / Jumlah Item core factor
- S (SF) = Jumlah Total Nilai Secondary Factor / Jumlah Item Secondary Factor

10 records per page Search:

No#	Aspek	Faktor	Nilai Target	Opsis
1	Orientasi Pelayanan	Pegawai yang bersangkutan mengorganisasikan sumber daya yang tersedia	5	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	Orientasi Pelayanan	Pegawai yang bersangkutan memberikan pelayanan secara cepat dan tepat sesuai kebutuhan pelanggan	3	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	Integritas	Pegawai yang bersangkutan konsisten dan berpegang pada etika dan tata nilai organisasi yang berlaku	5	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	Integritas	Pegawai yang bersangkutan secara terbuka menyatakan pandangan ketidaktetapan (meskipun hal itu dapat merusak hubungan kerjanya)	3	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5	Komitmen	Pegawai yang bersangkutan menolok rekan kerja dalam menyelesaikan tugas	3	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6	Komitmen	Pegawai yang bersangkutan membela citra organisasi dalam berinteraksi dengan pihak luar	5	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
7	Disiplin	Pegawai yang bersangkutan selalu mematuhi ketentuan masuk kerja, pulang kerja dan jam kerja	3	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
8	Disiplin	Pegawai yang bersangkutan selalu bekerja dengan penuh tanggung jawab	5	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
9	Kerja Sama	Pegawai yang bersangkutan mendukung tujuan dan keputusan kelompok dengan cara menyelesaikan tugas secara bersama	5	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
10	Kerja Sama	Pegawai yang bersangkutan berpartisipasi dengan cara memberikan kontribusi	3	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Gambar IV.9. Tampilan *Form* Data Kriteria

10. Tampilan *Form* Metode *Profile Matching*

Tampilan ini merupakan *form Metode Profile Matching* yang berfungsi untuk menampilkan *form Metode Profile Matching* yang nilainya akan digunakan untuk melakukan perbandingan dengan *Metode Profile Matching* pada aplikasi ini. Berikut tampilan *form Metode Profile Matching* pada Gambar IV.10:

Metode Profile Matching Version 2.0 Dashboard > Halaman Metode Profile Matching

+ Tambah

10 records per page Search:

No	Nama Pegawai	Faktor	Nilai	OPSI
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	1	4	Edit Hapus
2	HALASAN SITUMORANG, S.PI	2	4	Edit Hapus
3	HALASAN SITUMORANG, S.PI	3	5	Edit Hapus
4	HALASAN SITUMORANG, S.PI	4	3	Edit Hapus
5	HALASAN SITUMORANG, S.PI	5	4	Edit Hapus
6	HALASAN SITUMORANG, S.PI	6	4	Edit Hapus
7	HALASAN SITUMORANG, S.PI	7	3	Edit Hapus
8	HALASAN SITUMORANG, S.PI	8	3	Edit Hapus
9	HALASAN SITUMORANG, S.PI	9	3	Edit Hapus
10	HALASAN SITUMORANG, S.PI	10	5	Edit Hapus

Showing 1 to 10 of 48 entries

Previous 1 2 3 4 5 Next

Gambar IV.10. Tampilan *Form Metode Profile Matching*.

11. Tampilan *Form Input Metode Profile Matching*

Tampilan ini merupakan *form input Metode Profile Matching* yang berfungsi untuk memasukan atau *input form Metode Profile Matching* yang nilainya diambil dari *form alternatif dan form data kriteria* akan digunakan untuk melakukan dengan *Metode Profile Matching* pada aplikasi ini. Berikut tampilan *form Metode Profile Matching* pada Gambar IV.11 :

Gambar IV.11. Tampilan *Form Input Metode Profile Matching*.

12. Tampilan *Form Update Metode Profile Matching*

Tampilan ini merupakan *Form Update Metode Profile Matching* yang berfungsi untuk mengubah atau *Update Metode Profile Matching* yang nilainya dapat diubah jika melakukan kesalahan dalam *Form Update Metode Profile Matching* data digunakan untuk melakukan perbandingan dengan *Metode Profile Matching* pada aplikasi ini. Berikut tampilan *Form update Metode Profile Matching* pada Gambar IV.12 :

Gambar IV.12. Tampilan *Form Update Metode Profile Matching*.

13. Tampilan *Form Metode SAW*

Tampilan ini merupakan *form* Metode SAW yang berfungsi untuk menampilkan *form* Metode SAW yang nilainya akan digunakan untuk melakukan perbandingan dengan Metode SAW pada aplikasi ini. Berikut tampilan *form* Metode SAW pada Gambar IV.13:

Metode SAW Version 2.0 Dashboard > Halaman Metode SAW

+ Tambah Delete Multiple Metode SAW

10 records per page Search

No	Alternatif	Kriteria	Bobot	OPSI
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	1	4	Hapus
2	HALASAN SITUMORANG, S.PI	2	4	Hapus
3	HALASAN SITUMORANG, S.PI	3	5	Hapus
4	HALASAN SITUMORANG, S.PI	4	4	Hapus
5	HALASAN SITUMORANG, S.PI	5	4	Hapus
6	HALASAN SITUMORANG, S.PI	6	3	Hapus
7	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	1	4	Hapus
8	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	2	5	Hapus
9	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	3	5	Hapus
10	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	4	4	Hapus

Showing 1 to 10 of 24 entries

Previous 1 2 3 Next

Gambar IV.13. Tampilan *Form* Metode SAW.

14. Tampilan *Form Input* Metode SAW

Tampilan ini merupakan *form input* Metode SAW yang berfungsi untuk memasukan atau *input form* Metode SAW yang nilainya diambil dari *form* alternatif dan *form* data kriteria akan digunakan untuk melakukan dengan Metode SAW pada aplikasi ini. Berikut tampilan *form* Metode SAW pada Gambar IV.14 :

Gambar IV.14. Tampilan *Form Input Metode SAW.*

15. Tampilan *Form* penilaian Metode *Profile Matching*

Tampilan ini merupakan *form* penilaian Metode *Profile Matching* yang berfungsi untuk melihat perhitungan atau langkah-langkah penilaian Metode *Profile Matching* pada aplikasi ini. Berikut tampilan *form* penilaian Metode *Profile Matching* pada Gambar IV.15 :

Penilaian Profile Matching Version 2.0 Dashboard > Halaman Penilaian Profile Matching

Perhitungan Profile Matching

10 records per page Search:

No	Aspek	Faktor	Nilai Target	Type
1	Orientasi Pelayanan	Pegawai yang bersangkutan mengorganisasikan sumber daya yang tersedia	5	c
2	Orientasi Pelayanan	Pegawai yang bersangkutan memberikan pelayanan secara cepat dan tetap sesuai kebutuhan pelanggan	3	s
3	Integritas	Pegawai yang bersangkutan konsisten dan berpegang pada etika dan tata nilai organisasi yang berlaku	5	c
4	Integritas	Pegawai yang bersangkutan secara terbuka menyatakan pandangan ketidaksetiaan (meskipun hal itu dapat merusak hubungannya)	3	s
5	Komitmen	Pegawai yang bersangkutan menolong rekan kerja dalam menyelesaikan tugas	3	s
6	Komitmen	Pegawai yang bersangkutan membela citra organisasi dalam berinteraksi dengan pihak luar	5	c
7	Disiplin	Pegawai yang bersangkutan selalu mematuhi ketentuan masuk kerja, pulang kerja dan jam kerja	3	s
8	Disiplin	Pegawai yang bersangkutan selalu bekerja dengan penuh tanggung jawab	5	c
9	Kerja Sama	Pegawai yang bersangkutan mendukung tujuan dan keputusan kelompok dengan cara menyelesaikan tugas secara bersama	5	c
10	Kerja Sama	Pegawai yang bersangkutan berpartisipasi dengan cara memberikan kontribusi	3	s

Showing 1 to 10 of 12 entries -- Previous 1 2 Next --

Orientasi Pelayanan

No	Nama	O ₁	O ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	4	4
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	5	4
3	DODI ASRIZAL, S. PI	3	4
4	RISNAWATI	4	4

Integritas

No	Nama	I ₁	I ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	5	3
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	5	4
3	DODI ASRIZAL, S. PI	3	3
4	RISNAWATI	4	4

Komitmen

No	Nama	K ₁	K ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	4	4
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	4	5
3	DODI ASRIZAL, S. PI	3	4
4	RISNAWATI	4	4

Disiplin

No	Nama	D ₁	D ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	3	3
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	4	4
3	DODI ASRIZAL, S. PI	3	5
4	RISNAWATI	3	3

Kerja Sama

No	Nama	K ₁	K ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	3	5
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	5	4
3	DODI ASRIZAL, S. PI	3	5
4	RISNAWATI	4	4

Kepemimpinan

No	Nama	K ₁	K ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	3	3
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	5	5
3	DODI ASRIZAL, S. PI	3	4
4	RISNAWATI	4	4

2. PERHITUNGAN GAP

Aspek Orientasi Pelayanan

No	Nama	O ₁	O ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	(4-5)=-1	(4-3)=1
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	(5-5)=0	(4-3)=1
3	DODI ASRIZAL, S. PI	(3-5)=-2	(4-3)=1
4	RISNAWATI	(4-5)=-1	(4-3)=1

Aspek Integritas

No	Nama	I ₁	I ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	(5-5)=0	(3-3)=0
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	(5-5)=0	(4-3)=1
3	DODI ASRIZAL, S. PI	(3-5)=-2	(3-3)=0
4	RISNAWATI	(4-5)=-1	(4-3)=1

Aspek Komitmen

No	Nama	K ₁	K ₂
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	(4-3)=1	(4-5)=-1
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	(4-3)=1	(5-5)=0
3	DODI ASRIZAL, S. PI	(3-3)=0	(4-5)=-1
4	RISNAWATI	(4-3)=1	(4-5)=-1

Kepemimpinan (81%)

No	Nama	K ₁ [s]	K ₂ [c]	rCF (60%)	rSF (40%)	Nilai
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	5	3	3/1=3,00	5/1=5,00	3,80
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	3,5	5	5/1=5,00	3,5/1=3,50	4,40
3	DODI ASRIZAL, S. PI	5	4	4/1=4,00	5/1=5,00	4,40
4	RISNAWATI	4,5	4	4/1=4,00	4,5/1=4,50	4,20

5. Nilai Akhir Total

No	Nama	Nilai
1	HALASAN SITUMORANG, S.PI	19,98
2	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	22,95
3	DODI ASRIZAL, S. PI	20,17
4	RISNAWATI	20,47

6. Perangkingan Metode Profile Matching

No	Nama	Nilai	Rangking
1	MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	22,95	1
2	RISNAWATI	20,47	2
3	DODI ASRIZAL, S. PI	20,17	3
4	HALASAN SITUMORANG, S.PI	19,98	4

[Cetak](#)

Gambar IV.15. Tampilan *Form* penilaian Metode *Profile Matching*.

16. Tampilan *Form* penilaian Metode SAW

Tampilan ini merupakan *form* penilaian Metode SAW yang berfungsi untuk melihat perhitungan atau langkah-langkah penilaian Metode SAW pada aplikasi ini. Berikut tampilan *form* penilaian Metode SAW pada Gambar IV.15 :

Penilaian Saw Version 2.0 Dashboard > Halaman Penilaian Saw

Perhitungan Menggunakan Metode SAW

Tabel Kriteria C_i

No	Simbol	Kriteria	Atribut
1	C1	Orientasi Pelayanan	cost
2	C2	Integritas	benefit
3	C3	Komitmen	benefit
4	C4	Disiplin	benefit
5	C5	Kerja Sama	benefit
6	C6	Kepemimpinan	benefit

Pembobotan Kriteria (w)

No	Kriteria	Bobot
1	C1	4
2	C2	5
3	C3	5
4	C4	5
5	C5	5
6	C6	5

1. Rating Kecocokan Alternatif untuk setiap Kriteria

1. Rating Kecocokan Alternatif utk setiap Kriteria

Alternatif	Kriteria					
	C1	C2	C3	C4	C5	C6
A ₁ HALASAN SITUMORANG, S.PI	4	4	5	4	4	3
A ₂ MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	4	5	5	4	4	4
A ₃ DODI ASRIZAL, S. PI	5	4	5	4	4	5
A ₄ RISNAWATI	4	4	4	4	4	4

2. Matrik Keputusan(X)

Alternatif	Kriteria					
	C1	C2	C3	C4	C5	C6
A ₁ HALASAN SITUMORANG, S.PI	4	4	5	4	4	3
A ₂ MUHAMMAD HADIAN SHOFIAN,	4	5	5	4	4	4
A ₃ DODI ASRIZAL, S. PI	5	4	5	4	4	5
A ₄ RISNAWATI	4	4	4	4	4	4

3. Matrik Ternormalisasi (R)

Alternatif	Kriteria					
	C1	C2	C3	C4	C5	C6
A ₁	0.8	0.8	1	1	1	0.6
A ₂	0.8	1	1	1	1	0.8
A ₃	1	0.8	1	1	1	1
A ₄	0.8	0.8	0.8	1	1	0.8

4. Nilai Preferensi (P) & Hasil Perankingan

10 records per page Search:

Nilai Preferensi (P)

No	Alternatif	Hasil
1	A1	25.2
2	A2	27.2
3	A3	28
4	A4	25.2

Showing 1 to 4 of 4 entries [← Previous](#) **1** [Next →](#)

Hasil Perankingan

No	Simbol Alternatif	Hasil	Rangking
1	A3	28	1
2	A2	27.2	2
3	A4	25.2	3
4	A1	25.2	4

[Cetak](#)

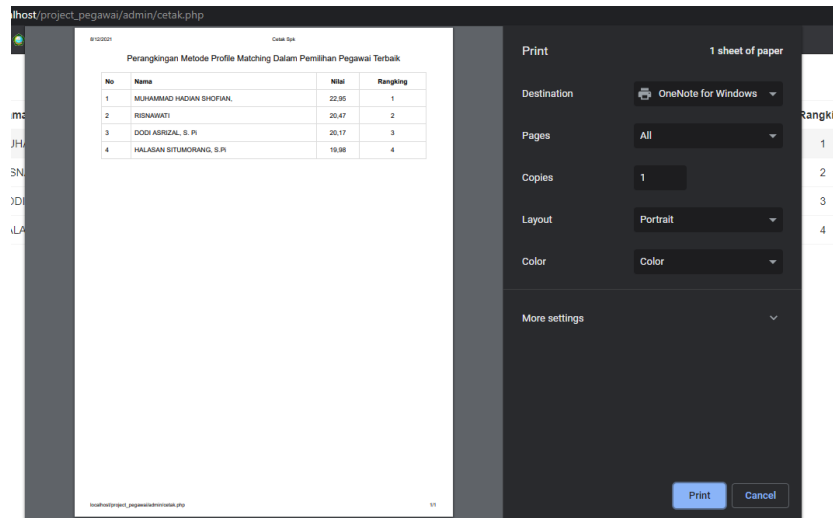
Copyright © 2017-2021 Novita Sari, Sistem Informasi. Version 2.0

Gambar IV.16. Tampilan *Form* penilaian Metode SAW.

17. Tampilan *From Cetak Metode Profile Matching*

Tampilan ini merupakan *form cetak* yang kita dapat melihat nilai hasil perhitungan Metode *Profile Matching* yang dapat dicetak pada aplikasi ini.

Berikut tampilan *form cetak Profile Matching* pada Gambar IV.17 :

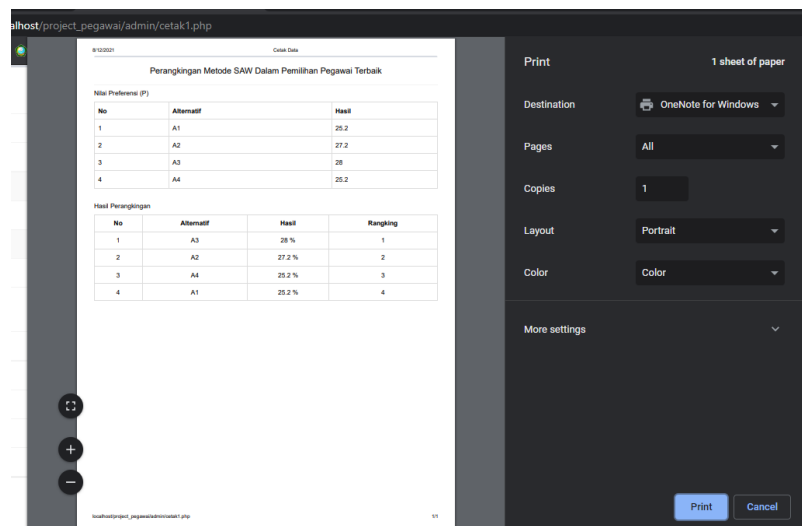


Gambar IV.17. Tampilan Form Cetak Profile Matching.

18. Tampilan From Cetak Metode SAW

Tampilan ini merupakan *form cetak* yang kita dapat melihat nilai hasil perhitungan Metode *Profile Matching* yang dapat dicetak pada aplikasi ini.

Berikut tampilan *form cetak Profile Matching* pada Gambar IV.18 :



Gambar IV.18. Tampilan *Form Cetak SAW*.

IV.2. Uji Coba Hasil

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap untuk digunakan, alat yang digunakan untuk melakukan pengujian sistem yaitu dengan menggunakan :

1. Laptop dengan spesifikasi sebagai berikut :
 - a. *Processor Intel Core i3*
 - b. *Memory 4 GB*
 - c. *Harddisk 500 GB*
 - d. *Operating System Windows 10*

2. Perangkat Lunak (Software) dengan spesifikasi sebagai berikut :
 - a. *MySQL*
 - b. *Sublime text*
 - c. *Xampp*

3. Pengujian sistem
 - a. *Tampilan sistem*
 - b. *Informasi data yang dihasilkan oleh sistem.*

- c. Tampilan laporan hasil pranking dari perhitungan dengan menggunakan Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Kota Medan.

IV.2.1. Skenario Pengujian

Pada perancangan a. Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada Dinas Perikanan dan Kelautan Kota Medan ini , penulis menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan Database *MySQL*. Pengujian sistem ini menggunakan *black box testing* seperti pada tabel berikut ini :

Tabel IV.1. Skenario Pengujian Admin (*Black Box Testing*)

<i>Form Uji</i>	<i>Skenario Uji</i>	<i>Hasil Yang Diharapkan</i>	Hasil Pengujian
Pengujian Login			
<i>Login</i>	Memasukkan username dan password dengan benar	Sistem akan menerima akses <i>login</i> kemudian langsung menampilkan halaman <i>Administrator</i>	<i>Valid</i>
	Memasukkan User name dan Password dengan salah	Sistem akan menolak akses <i>login</i> dan akan muncul pesan pemberitahuan	<i>Valid</i>
Pengujian Data Alternatif			
Data Alternatif	Komponen yang	Data yang <i>diinput</i> akan tampil pada halaman data alternatif	<i>Valid</i>

	diuji adalah tambah data pada halaman data alternatif		
	Pengujian aksi edit data dengan mengklik tombol edit	Sistem akan merubah data yang telah diubah	<i>Valid</i>
	Pengujian aksi hapus data dengan mengklik tombol hapus	Sistem akan menghapus data setelah di klik tombol hapus	<i>Valid</i>
Pengujian Data kriteria			
Data Kriteria	Komponen yang diuji adalah tambah data pada halaman data kriteria	Data yang <i>diinput</i> akan tampil pada halaman data kriteria	<i>Valid</i>
	Pengujian aksi edit data dengan mengklik tombol edit	Sistem akan merubah data yang telah diubah	<i>Valid</i>
	Pengujian aksi hapus data dengan mengklik tombol hapus	Sistem akan menghapus data setelah di klik tombol hapus	<i>Valid</i>
Pengujian Data Metode <i>Profile Matching</i>			
Perbandingan Metode <i>Profile Matching</i>	Komponen yang diuji adalah tambah data pada halaman data	Data yang <i>diinput</i> akan tampil pada halaman data Perbandingan Metode <i>Profile Matching</i>	<i>Valid</i>

	Perbandingan Metode <i>Profile Matching</i>		
	Pengujian aksi edit data dengan mengklik tombol edit	Sistem akan merubah data yang telah diubah	<i>Valid</i>
	Pengujian aksi hapus data dengan mengklik tombol hapus	Sistem akan menghapus data setelah di klik tombol hapus	<i>Valid</i>
Pengujian Data Metode SAW			
Perbandingan Metode SAW	Komponen yang diuji adalah tambah data pada halaman data Perbandingan Metode SAW	Data yang <i>diinput</i> akan tampil pada halaman data Perbandingan Metode SAW	<i>Valid</i>
	Pengujian aksi edit data dengan mengklik tombol edit	Sistem akan merubah data yang telah diubah	<i>Valid</i>
	Pengujian aksi hapus data dengan mengklik tombol hapus	Sistem akan menghapus data setelah di klik tombol hapus	<i>Valid</i>

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat disimpulkan hasil yang didapatkan yaitu :

1. Dari hasil pengujian berdasarkan informasi yang diperoleh, Admin bisa menambah, edit, dan hapus Data Profile, Data Alternatif, Data Kriteria, Perbandingan Metode *Profile Matching*, Perbandingan Metode SAW, Penilaian.
2. Sistem Pendukung Keputusan yang dikembangkan pada aplikasi ini dapat disajikan sebagai informasi mengenai perhitungan secara dinamis dengan menggunakan Metode *Profile Matching* Dan Metode SAW Pada Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Dinas Perikanan Dan Kelautan Kota Medan.
3. Antarmuka yang sederhana dapat mempermudah Kepala Dinas melihat hasil perankingan. Dari hasil kesimpulan diatas menjelaskan bahwa tujuan dari aplikasi ini dibuat untuk mempermudah pihak Dinas dalam memilih Pegawai terbaik dengan menggunakan Metode *Profile Matching* dan Metode SAW Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Dinas Perikanan Dan Kelautan Kota Medan.

IV.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem

Berikut ini adalah kelebihan dan kekurangan sistem yang telah dibuat :

IV.3.1. Kelebihan Sistem

Kelebihan sistem ini di antara nya yaitu :

1. Tampilan sistem yang menarik dan mudah dipahami
2. Tampilan laporan hasil penilaian dapat ditampilkan sesuai dengan data yang ada pada Pada Dinas Perikanan Dan Kelautan Kota Medan.

3. Data-data yang disimpan pada database dapat ditambah, diubah dan dihapus langsung dari aplikasi web oleh administrator, tanpa mengubahnya dari database.

IV.3.2. Kekurangan Sistem

Kekurangan sistem ini diantaranya yaitu :

1. Fitur dalam aplikasi masih terbatas, sehingga kedepannya dibutuhkan pengembangan sistem agar lebih menarik, efisien dan efektif.
2. Sistem yang dibangun hanya dapat dibuka dengan menggunakan *localhost*, diharapkan dimasa mendatang sistem pendukung keputusan yang telah dibangun dapat dikembangkan lagi untuk pemakaian *client server* atau diperuntukkan khusus untuk komputer dan jaringan
3. Sistem yang dibangun menggunakan bahasa pemrograman *PHP* diharapkan dimasa mendatang sistem pendukung keputusan yang telah dibangun dikembangkan dengan menggunakan bahasa pemrograman *android*.