

## ABSTRAK

Dinas Pertanian Dan Perikanan Kota Medan memiliki penilaian prestasi kerja yang dilakukan setiap tahun, berdasarkan sasaran kerja dan absensi yang merupakan bahan evaluasi penilaian pegawai. Bagi pegawai yang terpilih akan diberikan penghargaan atau hadiah berupa parcel sembako. Banyaknya pegawai menjadi kesulitan tersendiri dalam memilih pegawai berprestasi, tidak dipungkiri juga bahwa pemilihan pegawai berprestasi pun sering dilakukan tidak objektif. Untuk mengetahui pegawai berprestasi perlu diadakan penilaian kinerja terhadap pegawai. Melakukan suatu penilaian dalam pemberian penghargaan untuk pegawai berprestasi diantaranya menggunakan sistem pendukung keputusan dalam membantu pemecahan suatu masalah. Beberapa kriteria perhitungan menggunakan metode perbandingan *Profile Matching* dan *Simple Additive Weighting*. Pencocokan Profil metode bekerja dengan menggunakan tingkat kepentingan suatu nilai, sedangkan metode *Simple Additive Weighting* dengan mencari penjumlahan terbobot dari peringkat kinerja setiap alternatif. Dengan adanya penerapan perbandingan metode *profile matching* dan *Simple Additive Weighting* untuk pemilihan pegawai terbaik untuk memecahkan permasalahan yang ada pada saat proses pemilihan pegawai terbaik, agar tidak terjadi kesalahan dalam pengambilan keputusan. Diharapkan dengan upaya ini dapat memberikan nilai secara objektif terhadap pegawai dan membantu pimpinan dalam memberikan penilaian kinerja pegawainya

Kata kunci : *Sistem Pendukung Keputusan, Metode Profile Matching, Metode Simple Additive Weighting, Pegawai terbaik*