

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **I.1.Latar Belakang**

Pemanfaatan dan penguasaan Teknologi Informasi dewasa ini benar-benar menjadi kebutuhan mendesak bagi setiap elemen, baik instansi pemerintahan maupun instansi *non* pemerintahan didalam mengembangkan dan menyampaikan visi dan misi kepada masyarakat. Seluruh bidang seperti Pendidikan, Bisnis, Pertahanan, Telekomunikasi, Industri, Perkebunan, Transportasi, Perbankan, Kedokteran dan lain sebagainya telah menyadari bahwa informasi merupakan penentu untuk sukses dalam ekonomi digital yang baru. Komputer sebagai media informasi menjadi kebutuhan yang mendasar Internet, DBMS (*Database Management System*), dan sebagainya yang merupakan aplikasi-aplikasi dari pada komputer yang tentunya memberikan banyak kemudahan-kemudahan adalah juga menjadi kebutuhan mendasar di masing-masing bidang.

PT. Garda Bhakti Nusantara Medan adalah perusahaan yang bergerak dibidang Jasa Outsourcing, yang mengandalkan pelayanan professional dan jaminan kualitas pada semua perusahaan pengguna jasa. Dalam pelaksanaan kegiatan sehari – hari PT. Garda Bhakti Nusantara Medan belum menggunakan sistem terkomputerisasi yang terprogram dan masih menggunakan aplikasi Microsoft Office yang terdiri dari Word dan Excel. PT. Garda Bhakti Nusantara Medan sering mengalami kesulitan pada pengolahan data gaji security dimana

proses pengolahan data gaji security yang telah ada dapat dikatakan masih kurang efektif dan efisien. Karena masih menggunakan sistem manual, mulai dari input data security hingga penanganan laporan gaji. Hal tersebutlah yang mengakibatkan perhitungan gaji yang di lakukan sering mengalami kesalahan, yang mengakibatkan selisih dalam perhitungan gaji dapat merugikan perusahaan dan security.

Berdasarkan uraian dari sistem yang berjalan tersebut diatas maka penulis mengambil tema dalam tugas akhir ini dengan Judul “**Sistem Informasi Data Penggajian pada PT. Garda Bhakti Nusantara Medan**”.

## **I.2. Ruang Lingkup Permasalahan**

Ruang lingkup merupakan hal yang sangat penting untuk ditentukan terlebih dahulu sebelum pada tahap selanjutnya. Adapun ruang lingkup permasalahan mencakup :

### **I.2.1. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah, maka Penulis dapat mengambil pokok permasalahan yang dihadapi PT. Garda Bhakti Nusantara Medan khususnya dalam perhitungan gaji security yaitu sebagai berikut:

1. Sulitnya memperoleh data objek dalam pengumpulan Absensi *Security* pada tiap – tiap pos / unit.
2. Tingkat mutasi *Security* yang terlalu tinggi sehingga mengakibatkan sulitnya dilakukan perhitungan gaji.

### **I.2.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan Identifikasi Masalah di atas, penulis merumuskan masalah tersebut dalam perumusan masalah. Adapun perumusan masalah dalam penulisan Tugas Akhir ini adalah:

1. Bagaimana membuat suatu Sistem informasi penggajian untuk security yang efektif dan Efisien?
2. Bagaimana mempermudah proses perhitungan gaji security dan meminimalisasi kesalahan?
3. Bagaimana mempermudah dan menghindari kesalahan dalam proses pembuatan laporan gaji security?
4. Bagaimana menyajikan data gaji security agar mudah di pahami?

### **I.2.3. Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dalam penulisan ini antara lain :

1. Sistem Aplikasi yang diterapkan menggunakan pemrograman *Web*
2. Penggunaan *database* untuk penyimpanan data hasil dari inputan yaitu menggunakan *MySQL*.
3. Sistem informasi penggajian ini dirancang dengan hasil akhir berupa Laporan Penggajian yang disediakan oleh admin dan dapat dilihat user berupa Slip Gaji.
4. Sistem informasi data penggajian ini di buat khusus untuk security.

### **I.3. Tujuan dan Manfaat**

#### **I.3.1. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dalam pembuatan Laporan Tugas Akhir ini adalah :

1. Membuat Sistem Informasi pengolahan data gaji security pada PT. Garda Bhakti Nusantara Medan.
2. Membantu mempermudah proses pengolahan penggajian security PT. Garda Bhakti Nusantara Medan.
3. Untuk mengetahui letak kekurangan dari sistem sedang berjalan.

#### **I.3.2. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat penelitian ini adalah :

1. Penulisan Tugas Akhir ini diharapkan dapat bermanfaat bagi PT. Garda Bhakti Nusantara Medan agar dapat memproses dan memberikan gaji security tepat pada waktunya.
2. Membantu mempermudah proses pengolahan penggajian security PT. Garda Bhakti Nusantara Medan
3. Membantu PT. Garda Bhakti Nusantara Medan meningkatkan kinerjanya.
4. Menghasilkan suatu informasi penggajian yang cepat, tepat dan akurat dalam membantu user untuk memproses penggajian.

### **I.4. Metode Penelitian**

Penelitian adalah suatu cara yang digunakan untuk proses pengumpulan data bagi penerapan konsep untuk mengetahui sampai dimana kebenaran tersebut dilaksanakan. Dalam melakukan penulisan laporan ini, penulis menggunakan

beberapa metode. Adapun metode yang digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pengamatan (*Observation*)

Penulis melakukan pengamatan langsung ke Kantor PT. Garda Bhakti Nusantara Medan Barat, terhadap Sistem Pengolahan Data Gaji yang diterapkan di instansi tersebut.

2. Wawancara (*Interview*)

Dalam wawancara ini penulis langsung menemui sumber informasi yang berada di Bagian HRD (*Human Resources Department*) dan mengajukan pertanyaan yang berhubungan dengan objek penelitian. Dimana isi beberapa wawancaranya adalah :

- 1) Bagaimana mekanisme sistem pengolahan data gaji *security* yang berjalan di PT. Garda Bhakti Nusantara Medan?
- 2) Bagaimana proses Pengolahan Data Gaji *security* di instansi ini berjalan?
- 3) Berapa banyakkah jumlah *security* PT. Garda Bhakti Nusantara Medan?
- 4) Di lokasi mana sajakah penempatan *security* PT. Garda Bhakti Nusantara Medan berada?

3. Tinjauan Pustaka (*Library*)

Dalam penelitian kepustakaan ini dimaksudkan untuk memperoleh data-data yang sifatnya teoritis sebagai usaha pengumpulan data dengan mempelajari bahan – bahan yang berkaitan dengan Sitem Informasi

penggajian security pada PT. Garda Bhakti Nusantara Medan dan mengambil rujukan dari buku – buku yang sudah ada tentang penggajian.

### **I.5. Lokasi Tugas Akhir**

Lokasi pelaksanaan Tugas Akhir ini dilakukan di Kantor PT. Garda Bhakti Nusatara Medan, Jl. Kolonel Sugiono No. 12 – 12A Medan 20151, Telepon/Fax (061) 4533138/9 / (061) 4533145.

### **I.6. Sistematika Penulisan**

Adapun sistematika penulisan yang diajukan dalam Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, ruang lingkup permasalahan, tujuan, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

#### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menguraikan tentang teori yang digunakan penulisan dalam penelitian ini serta gambaran umum perusahaan yang berisikan sejarah singkat perusahaan, Struktur Organisasi dan system yang berjalan pada perusahaan

#### **BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN**

Bab ini menguraikan tentang analisa sistem yang akan di bangun dan termasuk pembahasan terhadap sistem lama dan baru, kelebihan dan kekurangannya.

**BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menguraikan tentang tampilan isi hasil sistem yang dibuat, pembahasan, serta kekurangan dan kelebihan sistem yang dibuat.

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Dalam bab ini berisikan berbagai kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan uraian yang telah disimpulkan, serta saran kepada perusahaan.