

ABTRAK

Penilaian kinerja secara umum bertujuan untuk memberikan feedback kepada karyawan dalam upaya memperbaiki tampilan kerja, meningkatkan produktivitas suatu organisasi, dan secara khusus dilakukan berkaitan dengan berbagai kebijaksanaan terhadap karyawan, seperti untuk tujuan mendapatkan reward dari perusahaan. Reward yang diberikan perusahaan berupa kenaikan jabatan, Voucher dan Travelling ke luar negeri. Reward diterima karyawan ataupun pegawai berdasarkan penilaian kinerja pada karyawan, yang memiliki predikat penilaian yang paling tinggi maka akan memperoleh reward tersebut. PT. Malindo Feedmill merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang produksi pakan ternak. Proses penilaian kinerja karyawan dilakukan berdasarkan Disiplin waktu dalam bekerja, Sikap Perilaku Karyawan, Proses kerja, dan prestasi kerja oleh karyawan/ pegawai. Proses penilaian diterima langsung dari bagian HRD untuk menjaga keakuratan data pegawai atau karyawan. Namun ada kendala yang dihadapi oleh PT. Malindo Feedmill, yaitu proses penilaian kinerja karyawan yang kurang akurat yaitu proses penentuan penilaian kinerja karyawan dilakukan berdasarkan data evaluasi karyawan secara perbulan berdasarkan absensi, Skill, Prestasi, Disiplin dan loyalitas pegawai, Bagian HRD kemudian melakukan akumulasi penilaian data karyawan setelah data penilaian karyawan terkumpul dan menentukan karyawan yang berhak mendapatkan reward yang sangat mendukung dalam proses kinerja karyawan tiap harinya. Dalam pemberian reward kepada karyawan, perusahaan mengalami kendala dalam pembuatan laporan tiap bulan, sehingga dalam penyampaian laporan penilaian kinerja karyawan membutuhkan waktu yang cukup lama.

Kata Kunci : *Penilaian Karyawan, Fuzzy Sugeno, PHP, Mysql*