

ABSTRAK

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah bagian dari sistem informasi berbasis komputer (termasuk sistem berbasis pengetahuan (manajemen pengetahuan) yang dipakai untuk mendukung pengambilan keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Evaluasi kinerja adalah suatu metode dan proses penilaian dan pelaksanaan tugas seseorang atau sekelompok orang atau unit-unit kerja dalam satu perusahaan atau organisasi sesuai dengan standar kinerja atau tujuan yang ditetapkan lebih dahulu. Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) didasarkan pada konsep dimana alternatif terpilih yang terbaik tidak hanya memiliki jarak terpendek dari solusi ideal positif, namun juga memiliki jarak terpanjang dari solusi ideal negatif. Dari penelitian ini telah ditemukan beberapa kelemahan sistem yang sedang berjalan pada Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU) mengenai prosedur evaluasi kinerja dosen diantaranya dalam melakukan perhitungan keputusan evaluasi kerja dosen dan pencatatan serta penyusunan laporan evaluasi kinerja dosen masih bersifat semi komputerisasi hanya menggunakan microsoft word dan microsoft excel belum adanya aplikasi khusus yang mengolah data tersebut. Dalam melakukan perancangan sistem, penulis melakukan perancangan dengan menggunakan Visual Basic dan SQL Server 2008. Manfaat yang diperoleh dari perancangan sistem adalah sistem pendukung keputusan evaluasi kinerja dosen dapat menjadikan pencatatan dan penyebaran informasi mengenai evaluasi kinerja dosen menjadi lebih efektif dan efisien dan sSistem pendukung keputusan dengan metode TOPSIS dapat memberikan referensi perhitungan sistem pendukung keputusan kinerja dosen terhadap sistem yang telah ada pada Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Evaluasi Kinerja Dosen, Metode TOPSIS, Visual Basic, SQL Server 2008.

ABSTRACT

Decision Support Systems (DSS) is part of a computer based information system (including a knowledge-based systems (knowledge management) that is used to support decision making in an organization or a company. The performance evaluation is a method and process of assessment and implementation of the tasks a person or group of persons or work units within a company or organization in accordance with the standard of performance or the goals set in advance. Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) is based on a concept where the selected alternative is best not only has the shortest distance from the ideal solution is positive, but also has the longest distance from the ideal solution negative. From this research has found several weaknesses in the system that is running on North Sumatra Muhammadiyah University (UMSU) regarding performance evaluation procedures lecturers include in the calculation of the decision of job evaluation lecturer and recording as well as the preparation of performance evaluation reports lecturer still semi computerized simply using Microsoft Word and Microsoft Excel absence of specific applications that process data. In designing the system, the authors conducted a design by using Visual Basic and SQL Server 2008. The benefits derived from the design of the system is a decision support system for the evaluation of faculty performance can make the recording and dissemination of information on the evaluation of faculty performance become more effective and efficient and decision support sSistem TOPSIS method can provide reference calculation lecturer performance decision support system to the existing system in North Sumatra Muhammadiyah University

Keywords: Decision Support Systems, Performance Evaluation Lecturer, TOPSIS method, Visual Basic, SQL Server 2008.