

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Setelah melaksanakan penelitian di Dinas Pendidikan PROVSU, penulis mengulas data mining untuk penentuan pemberian sanksi disiplin pegawai menggunakan metode algoritma K-Nearest Neighbor (KNN). Maka dari itu penulis dapat menarik beberapa kesimpulan mengenai sistem yang dirancang. Adapun kesimpulan yang dapat diambil oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Dalam penentuan pemberian sanksi pelanggaran disiplin Dinas Pendidikan PROVSU selama ini masih menggunakan dengan cara pencocokan data pegawai yang melakukan pelanggaran, sehingga jika terdapat data dalam jumlah besar maka proses memprediksi hasil menjadi lambat dan kurang akurat.
2. Dalam pemberian nilai atas hasil yang ditetapkan dan pengambilan keputusan belum menggunakan metode mengenai proses memprediksi hasil pemberian sanksi pelanggaran disiplin.
3. Dibutuhkan suatu tools yang terkomputerisasi yang dapat membantu, dengan menggunakan metode dan yang handal sehingga hasil memprediksi hasil pemberian sanksi pelanggaran disiplin lebih akurat.

V.2. Saran

Dari kesimpulan diatas, penulis ingin memberikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu perusahaan dalam menjalankan tugasnya untuk penentuan pemberian sanksi pelanggran disiplin. Adapun saran yang ingin penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Agar pihak terkait menggunakan tolls yang disarankan oleh penulis yaitu mengenai sistem penentuan pemberian sanski pelanggran disiplin.
2. Disarankan adanya pengembangan lebih lanjut untuk merancang sistem yang lebih kompleks dan dapat mendeteksi jumlah indeks data yang lebih besar
3. Perusahaan instansi sebaiknya merancang sistem yang lebih baik untuk menggantikan sistem yang digunakan selama ini.