

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Setelah menyelesaikan penelitian maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam menentukan penerimaan karyawan, memiliki syarat standar dalam menentukan karyawan dengan kriteria antara lain keahlian, kedisiplinan, kepribadian, kerja team, komunikasi, penampilan dan sikap. Penerimaan karyawan tersebut dilakukan untuk mengetahui siapa yang layak menjadi karyawan PT. Adipa Karya.
2. Nilai kepercayaan yang dihasilkan dari sistem ini sama dengan hasil perhitungan secara manual menggunakan normalisasi metode saw. Sehingga keakuratan hasilnya sudah sesuai dengan perhitungan yang diharapkan.
3. Sistem pendukung keputusan yang dibuat terlebih dahulu dianalisa oleh peneliti untuk menentukan kebutuhan fitur yang akan dibuat pada aplikasi untuk memudahkan pengguna dalam menggunakan aplikasi ini, serta dirancang dan dibangun dengan menggunakan *PHP* dengan *Database MySQL* dan menggunakan metode perankingan saw sebagai pemilihan penerimaan karyawan pada PT. Adipa Karya dengan data-data kriteria yang telah didapat pada PT. Adipa Karya, sehingga menghasilkan keputusan pemilihan penerimaan karyawan yang layak menjadi karyawan dengan perhitungan secara otomatis, cepat dan tepat.

V.2. Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut pada aplikasi Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. Adipa Karya Menggunakan Algoritma SAW ini, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya aplikasi ini dapat dikembangkan lagi dengan menggunakan tampilan yang lebih menarik dan memiliki akses *online* agar penyebaran informasi data dapat bekerja dengan efektif.
2. Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. Adipa Karya Menggunakan Algoritma SAW ini dapat dikembangkan lagi dengan menambahkan kriteria dan ciri yang lebih spesifik.
3. Diharapkan untuk pengembangan sistem selanjutnya dilakukan metode perbandingan dengan metode lain nya, untuk mengetahui keakuratan dalam pengambilan sebuah keputusan untuk kedepan nya.