

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Hevea *Industry* , (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Hevea *Industry* , (3) pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Hevea *Industry*.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan di PT. Intan Hevea *Industry* sebanyak 68 karyawan.

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 10% menunjukkan bahwa : (1) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Hevea *Industry*, yang ditunjukkan dari nilai 3,808 dan nilai 1,668 ($3,808 > 1,668$) atau nilai signifikansi (0,000) ; dimana signifikansi lebih kecil dari alpha (0,1) ($0,000 < 0,1$), dan (R^2) Sebesar 0,591 atau 59,1% : (2) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Hevea *Industry*, yang ditunjukkan dari nilai 3,167 dan nilai 1,668 ($3,167 > 1,668$) dan nilai signifikansi sebesar 0,002; dimana signifikansi lebih kecil dari 0,1 ($0,002 < 0,1$), dan (R^2) Sebesar 0,591 atau 59,1% : (3) motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Hevea *Industry*, yang ditunjukkan dari hasil regresi bahwa motivasi kerja ($3,808 > 1,668$) dan disiplin kerja ($3,167 > 1,668$). Kontribusi motivasi dan disiplin kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan pada PT. Intan Hevea *Industry* sebesar 49,489.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan