

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengolahan data, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Intan Hevea *Industry* sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan PT.Intan Hevea *Industry*.
2. Variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan PT.Intan Hevea *Industry*.
3. Variabel Motivasi Kerja dan Disiplin secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan PT.Intan Hevea *Industry*.

5.2 Saran

Adapun manfaat yang diharapkan peneliti dari penelitian ini diantara lain adalah :

1. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya memperluas penelitian dengan menambah variabel atau memperluas cakupan subjek sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Bagi PT. Intan Hevea *Industry*, peningkatan mutu sumber daya manusia sangatlah diperlukan melalui motivasi dan disiplin kerja diharap dapat

meningkatkan kinerja karyawan sehingga meningkatkan pertumbuhan perusahaan. Dalam kasus ini perusahaan dapat mempertimbangkan untuk peningkatan pada sektor motivasi negatif (*insentif negatif*), manajer memotivasi bawahan dengan memberikan hukuman kepada mereka yang pekerjaannya kurang baik (prestasi rendah), motivasi positif (*insentif positif*) manajer memotivasi bawahan dengan memberikan hadiah kepada mereka yang berprestasi baik, *initiative* yaitu menumbuhkan semangat untuk melaksanakan tugas-tugas baru dan dalam memperbesar tanggung jawabnya serta *dependability*, yaitu kesadaran berdisiplin dan dapat dipercaya dalam kehadiran dan penyelesaian pekerjaan.