

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Medan Deli. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 pegawai Kantor Camat Medan Deli.

Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel independen Lingkungan Kerja (X1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Medan Deli.
2. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel independen Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Medan Deli.
3. Berdasarkan hasil analisis secara simultan variabel independen Lingkungan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Medan Deli

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah di sajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait untuk penelitian yang selanjutnya. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada Kantor Camat Medan Deli untuk dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja. Kantor Camat Medan Deli harus lebih memperhatikan suasana karyawan dalam bekerja, hubungan dengan rekan kerja harus lebih harmonis, hangat serta nyaman dan mendorong semangat kerja karyawan dengan tersedianya fasilitas kerja yang ada karena fasilitas adalah salah satu yang mendorong serta menciptakan lingkungan kerja yang baik Dan nyaman.
2. Disiplin kerja dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Kanor Camat Medan Deli upaya yang dapat dilakukan dalam meningkatkan Disiplin Kerja ialah dengan cara memperhatikan masuk dan pulang kerja karyawan, mematuhi tata tertib yang yang telah ditetapkan, memberikan sanksi yang tegas terhadap setiap kesalahan yang dilakukan, tetap konsisten terhadap peraturan yang ada, pemimpin harus memperketat pengawasan dalam bekerja serta mendukung tingkat kedisiplinan dengan mematuhi setiap peraturan.
3. Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Kantor Camat Medan Deli harus lebih meningkatkan hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan, meningkatkan kualitas kerja, memperhatikan kehadiran karyawan serta kemampuan karyawan bekerja sama antar karyawan lainnya agar dapat mencapai kerja yang baik serta maksimal.
4. Bagi peneliti yang akan datang sebaiknya menambahkan beberapa variabel atau indikator yang berhubungan dengan kinerja karyawan juga menambahkan jumlah sampel dan populasi agar peneliti tersebut bisa mendapatkan hasil yang lebih baik lagi. Peneliti

menyadari bahwa masih banyak variabel lainnya yang bisa diteliti namun karena keterbatasan waktu dan tempat penelitian hanya mampu meneliti beberapa bagian yang menjadi masalah untuk menjadi variabel penelitian.