

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, dapat ditarik kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan dalam penelitian ini menggunakan sampel 95 orang adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan. Khususnya dalam indikator lingkungan kerja fisik yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu “Warna cat dinding yang dipakai ditempat kerja saya mengganggu kenyamanan saat bekerja”. Sedangkan indikator lingkungan kerja non fisik yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu “Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawannya dalam bekerja”.
- b. Berdasarkan hasil penelitian diketahui kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan. Khususnya dalam indikator kebutuhan yang mempengaruhi kinerja karyawan “Pemimpin mampu memberikan motivasi kepada karyawannya.

- c. Berdasarkan hasil penelitian diketahui lingkungan kerja dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang dapat diberikan dari penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian mengenai lingkungan kerja fisik PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan, indikator yang tertinggi yaitu warna cat dinding. Untuk meningkatkan atau mempertahankan maka perusahaan harus membutuhkan seorang jasa desain interior agar membuat kenyamanan warna saat karyawan bekerja sehingga meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Mengenai lingkungan kerja non fisik PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan, indikator yang tertinggi yaitu keamanan dalam bekerja. Untuk meningkatkan atau mempertahankan maka perusahaan harus memberikan keamanan kepada karyawannya saat bekerja khususnya terdapat petugas keamanan sebagai menjaga keamanan dalam perusahaan tersebut.
- b. Berdasarkan hasil penelitian mengenai kepemimpinan PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan, indikator yang tertinggi yaitu kebutuhan memberikan motivasi. Untuk meningkatkan atau mempertahankan pemimpin harus tetap memberi motivasi dan arahan kepada karyawannya,

sehingga mereka dapat meningkatkan kemampuan untuk bekerja dan sikap kerja, karena kemajuan karyawan merupakan tanggungjawab pimpinan.

- c. Berdasarkan hasil penelitian mengenai kinerja karyawan PT. Tanto Intim Line Cabang Medan-Belawan, indikator yang tertinggi yaitu kualitas melakukan pekerjaan dengan teliti. Untuk meningkatkan atau mempertahankan maka pemimpin harus intens melakukan pengawasan terhadap karyawannya. Dengan diadakannya pengawasan yang intens maka karyawan akan terawasi kerjanya. Pimpinan harus mampu mengarahkan dan mempengaruhi potensi karyawan supaya kinerja karyawan meningkat sehingga berhasil mencapai target dan mewujudkan tujuan perusahaan yang telah ditentukan.
- d. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti sebaiknya menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja yang lebih tinggi, sehingga manajemen perusahaan dapat mengontrol tingkat kinerja karyawan secara keseluruhan.