

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Pada perkembangan di dunia IT (Informasi Teknologi) saat ini yang sangat luar biasa, apalagi di era globalisasi saat ini. Tidak terlepas dari kebutuhan Perusahaan terhadap sistem informasi dan komputerisasi sebagai sarana untuk mempermudah dalam kegiatan yang vital di dalam perusahaan. Dimana sistem komputerisasi dapat mengefisienkan waktu serta menjamin ketepatan dan keakuratan dalam pengolahan data perusahaan.

Setelah Riset yang dilakukan penulis pada PT. Putra Indonesia Sentosa yang bergerak dalam bidang usaha bongkar muat barang yang menggunakan jalur laut, dan mengurus dokumen pengiriman tersebut kepada instansi yang berkaitan dengan barang tersebut. Dimana penulis menemukan suatu masalah dalam hal pendataan kepegawaian pada Perusahaan ini masih belum tertata rapi, dalam hal mengatur tugas dan untuk penilaian pegawai yang berprestasi serta penempatan untuk pegawai baru. Dengan adanya kendala dan kesulitan tersebut, peranan komputerisasi menurut penulis sangatlah penting untuk menyelesaikan masalah diatas. Dengan adanya sistem terpadu dan adanya media penyimpanan yang terstruktur dapat mempermudah dalam penanganan masalah kepegawaian yang ada di Perusahaan tersebut.

Kebutuhan perusahaan tersebut akan sistem yang lebih baik, untuk mempermudah proses jalannya perusahaan yaitu dengan sistem yang dibuat

berbasis PHP dan penggunaan aplikasi My SQL untuk media sebagai Database. Penulis tertarik untuk merancang dan mengimplementasikan program untuk kepegawaian. Dengan ini penulis merangkumkan judul untuk Tugas Akhir dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Personalia Pada PT.Putra Indonesia Sentosa Untuk Penetapan Karyawan Pada Suatu Posisi”**

I.2. Ruang Lingkup

Setiap perusahaan mempunyai masalah yang berbeda-beda tergantung dari berbagai faktor dan kondisi yang dihadapi. Untuk memperjelas serta membatasi ruang lingkup permasalahan untuk menghasilkan uraian yang sistematis maka penulis merasa perlu membuat batasan permasalahan mengenai bagaimana **“Perancangan Sistem Informasi Personalia Pada PT. Putra Indonesia Sentosa Untuk Penetapan Karyawan Pada Suatu Posisi”**.

I.2.1. Identifikasi Masalah

Permasalahan yang teridentifikasi pada PT. Putra Indonesia Sentosa dalam menangani Perancangan Sistem Informasi adalah sebagai berikut:

1. PT. Putra Indonesia Sentosa yang tergolong memiliki pegawai yang cukup banyak. sehingga membuat pihak personalia kesulitan dalam memantau, mengontrol dan mengevaluasi kinerja pegawainya.
2. Kurang tersedianya informasi mengenai absensi, data-data pegawai, prestasi atau kinerja pegawai dan informasi kapan perekrutan pegawai perlu dilakukan sehingga memperlambat pihak personalia dalam mendata ulang pegawai.

3. Dalam hal penetapan karyawan belum terkomputerisasi, sehingga menyulitkan personalia untuk mendata pegawai.

I.2.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah, penulis merumuskan masalah-masalah tersebut. Adapun perumusan masalah adalah:

1. Bagaimana cara untuk membuat sistem yang memudahkan untuk memantau, mengontrol dan mengevaluasi kinerja pegawainya ?
2. Bagaimana cara merancang suatu sistem yang dapat digunakan semaksimal mungkin pada bagian personalia ?
3. Bagaimana mengatur dalam hal penetapan Karyawan dan absensi menggunakan sistem komputerisasi ?

I.2.3. Batasan Masalah

Batasan masalah merupakan masalah yang perlu dibatasi. Dalam menguraikan masalah, Disini penulis dapat menguraikan sebagai batasan masalah yaitu :

1. Penulis membuat rancangan sistem menggunakan bahasa pemrograman PHP.
2. Adapun perancangan program ini menggunakan Database yaitu My SQL, Dimana Database yang akan dirancang bersifat variabel, Sehingga memudahkan penulis untuk merancanginya.

3. Disini penulis membuat sebuah program yang dapat membuat laporan penetapan karyawan dan dapat menghasilkan *print out*, yang dapat digunakan personalia.

I.3. Tujuan dan Manfaat

I.3.1. Adapun yang menjadi tujuan adalah:

1. Tersedianya sistem informasi hasil pengevaluasian kinerja pegawai.
2. Dapat membangun suatu sistem informasi untuk bagian personalia di perusahaan tersebut.
3. Untuk lebih mengetahui posisi, jabatan dan tugas pegawai pada perusahaan tersebut.
4. Untuk mengimplementasikan sistem penetapan karyawan secara manual ke sistem komputerisasi.

I.3.2. Adapun yang menjadi manfaat antara lain:

1. Dapat mengetahui bagaimana sistem laporan kinerja serta absensi pada perusahaan tersebut.
2. Dapat membangun sistem yang bisa mengatur absensi pegawai, sehingga sistem ini dapat mempermudah dalam pendataan.
3. Dapat membangun sistem yang dapat mengatur untuk posisi pegawai yang baru, sehingga posisi dapat tertata rapi.

I.4. Metode Penelitian

Dalam menyelesaikan laporan ini, untuk memperoleh data-data, penulis menggunakan beberapa metode untuk mengumpulkan data, diantaranya sebagai berikut :

1. Pengamatan (*Observasi*)

Observasi adalah pengamatan melibatkan semua indera (penglihatan, pendengaran, penciuman, pembau, perasa). Pencatatan hasil dapat dilakukan dengan bantuan alat rekam elektronik.

Dengan metode ini saya dapat mengetahui bagaimana personalia mengatur pegawai pada perusahaan tersebut.

2. Wawancara (*Interview*)

Mewawancarai bagian personalia pada PT. Putra Indonesia Sentosa, dan pertanyaan yang diajukan adalah :

1. Kendala apa saja yang sering dihadapi seorang personalia dalam mengatur dan menentukan posisi seorang pegawai ?
2. Bagaimana cara membuat laporan kegiatan, kinerja dalam waktu berkala ?
3. Apakah sistem yang digunakan sekarang ini sudah sangat membantu pada personalia ?

3. Tinjauan Pustaka (*Library*)

Dalam penelitian kepustakaan ini dimaksudkan untuk memperoleh data-data yang sifatnya teoritis yang akan digunakan sebagai bahan perbandingan yang didasarkan pada kutipan buku mengenai sistem. Dan sebagai pedoman

penyusunan, penulis menyusun laporan ini berdasarkan contoh Mahasiswa terdahulu ada dipustaka Universitas Potensi Utama.

4. *Sampling*

Penulis mendapatkan data pegawai dengan cara mengambil contoh pembukuan laporan kepegawaian yang tersedia pada perusahaan tersebut.

I.5. Keaslian Penelitian

Sebagai bukti penelitian yang akan dibuat, maka penelitian akan dibandingkan terhadap penelitian sejenis yang pernah dilakukan. Adapun penelitian sebelumnya yang penulis angkat yaitu :

1. Ghazali, S.Kom dari Universitas Sumatra Utara dengan judul “ Sistem Informasi Dan Perancangan Sistem Kepegawaian Pada PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk, adapun analisa sistem yang digunakan :

1. Metode yang digunakan

Metode yang digunakan dalam penelitian yaitu dengan menggunakan metode *Personal Information Person (PIP)*.

2. Lokasi penelitian

Lokasi penelitian yang dilakukan yaitu pada PT. Wijaya Karya (Persero), Tbk di Medan

3. Basis Aplikasi

Adapun basis aplikasi yang digunakan yaitu aplikasi berbasis Web *Client*.

4. Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang digunakan dalam merancang program yaitu menggunakan Dreamweaver CS3 sebagai interface dan menggunakan SQL Server sebagai databasenya.

1.6. Lokasi Penelitian

Penulis melakukan kegiatan Penelitian di PT. Putra Indonesia Sentosa, yang beralamat di Jalan Asahan No.11 Belawan.

1.7. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan yang diajukan dalam Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini menerangkan tentang latar belakang, ruang lingkup permasalahan, tujuan dan manfaat, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pad bab ini menerangkan tentang teori-teori dan metode yang berhubungan dengan topik yang dibahas atau permasalahan yang sedang dihadapi.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN

Pada bab ini mengemukakan tentang analisa sistem yang sedang berjalan, evaluasi sistem yang berjalan dan desain sistem secara detail.

BAB IV : HASIL DAN UJI COBA

Pada bab ini menerangkan hasil dan pembahasan program yang dirancang serta kelebihan dan kekurangan sistem yang dirancang.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi kesimpulan penulisan dan saran dari penulis sebagai perbaikan di masa yang akan datang untuk sistem.