

ABSTRAK

Dalam proses penilaian rekrutasi karyawan yang akan diterima. Pimpinan dan staff HRD PT. NS Bluescope Laysaght Indonesia mengalami berbagai kendala yang dihadapi, diantaranya kesulitan dalam rekrutasi karyawan-karyawan baru yang layak menjadi karyawan dengan adanya beberapa kriteria sebagai penilaian. Untuk membantu pihak pimpinan dan staff HRD PT. NS Bluescope Lysaght Indonesia dalam mengambil keputusan rekrutasi karyawan yang diprioritaskan di terima menjadi karyawan perusahaan di perlukan suatu sistem pendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan ini akan membantu pihak pimpinan dan staff HRD dalam menganalisa rekrutasi karyawan baru.sistem pendukung keputusan rekrutasi karyawan berbasis web dengan menggunakan metode AHP adalah sebuah program yang di pergunakan oleh PT. NS Bluescope Laysaght Indonesia untuk menentukan rekrutasi untuk karyawan baru, serta menentukan beberpa criteria yang akan dijadikan acuan untuk menentukan penerimaan karyawan baru. Program ini juga menghasilkan suatu informasi dalam hal ini adalah keputusan yang dapat membantu dalam penerimaanm rekrutasi karyawan baru. Dalam pembangunan sistem ini, ada beberapa tahap yang dilalui yaitu analisa sistem,perancangan sistem dan implementasi sistem. Pada analisa sistem dilakukan penerimaan data dan Pengumpulan data. Pemodelan sistem dilakukan dengan UML 2.0. Pada implementasi sistem dilakukan Pembuatan sistem sesuai dengan rancangan yang telah dibuat. Dengan dibangunnaya sistem ini, diharapkan dapat membantu pimpinan dan staff HRD / admin khususnya PT. NS Bluescope Laysaght Indonesia untuk mengambil keputusan yang tepat dan akurat agar nantinya tidak terjadi slah pilih dalam rekrutasi karyawan.

Kata Kunci :Sistem Pendukung Keputusan, Rekrutasi Karyawan, Metode AHP.
My SQL,PHP.

Abstract

In the assessment process of hiring employees who will be accepted. Leaders and staff of HRD PT. NS Bluescope Laysaght Indonesia experienced a variety of obstacles, including the difficulty in hiring new employees who deserve to be employees of the presence of several assessment criteria. To assist the leadership and staff of HRD PT. NS Bluescope Lysaght Indonesia in decision making hiring employees received priority in becoming employees of the company in need of a decision support system. This decision support system will help the leadership and staff of HRD in analyzing hiring employees baru.sistem decision support web-based employee recruitment by using AHP is a program that is in use by PT. NS Bluescope Laysaght Indonesia to determine recruitment for new employees, as well as determine beberapa criteria that will be used as a reference for determining the admission of new employees. The program also produces an information in this case is a decision that can help in penerimaan hiring new employees. In the construction of this system, there are several stages that system analysis, system design and system implementation. On receipt of the data analysis conducted system and collection of data. UML system modeling is done with 2.0. On Making the system implementation is done in accordance with the draft that has been made. With this system dibangunnya, is expected to help the leadership and staff of HRD / admin especially PT. NS Bluescope Laysaght Indonesia to take the right decisions and accurate so that later do not occur select in hiring employees.

Keyword : Decision Support Systems, hiring employees, method of AHP (Analytical Hierarchy Process), My SQL, PHP.