

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, implementasi, dan pengujian sistem, maka diperoleh kesimpulan terhadap sistem pendukung keputusan rekrutasi pegawai pada PT. Ns. Bluscope Laysaght Indonesia berbasis web menggunakan Metode AHP sebagai berikut :

- a. Pembangunan sistem pendukung keputusan rekrutasi pegawai pada PT. Ns. Bluscope Laysaght Indonesia berbasis web menggunakan Metode AHP atau Proses Hirarki Analitik merupakan salah satu metode pengambilan keputusan dimana faktor-faktor logika, intuisi, pengalaman, pengetahuan, emosi, dan rasa dicoba untuk dioptimalkan dalam suatu proses yang sistematis.
- b. Perusahaan lebih mudah dalam menentukan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria masing-masing klien.
- c. Perusahaan lebih mudah dalam menentukan penempatan pegawai yang tepat karena adanya perbedaan kriteria dari masing-masing klien.
- d. Proses rekrutmen pegawai baru yang dimulai dari pengolahan data pegawai hingga penentuan penempatan pegawai diperkirakan dapat lebih efektif karena dapat diselesaikan tepat waktu.

V.2 Saran

Agar sistem ini dapat digunakan dan berjalan dengan baik serta sesuai dengan apa yang diharapkan, maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Perlu Sebaiknya pengetahuan sistem pendukung keputusan ini harus terus dikembangkan agar sistem pendukung keputusan ini bisa terus *terupdate*.
2. Untuk pengembangan selanjutnya system ini dapat *dionlinekan* dengan input data yang akurat untuk sehingga dapat digunakan secara bersama-sama.
3. Sistem ini masih perlu perbaikan-perbaikan dan tambahan fitur seperti proses perhitungan dengan memunculkan proses yang ada pada Metode *AHP* dan analisa dengan metode yang lainnya.