

## BAB IV

### HASIL DAN UJICOBA

#### IV.1. Tampilan Hasil

Berikut ini dijelaskan mengenai tampilan hasil dari Penerapan Metode Naive Bayes dalam Pemilihan Supervisor Pada PT. Asta Anugrah yang dapat dilihat sebagai berikut :

##### 1. Tampilan *Form Login*

Tampilan sistem dalam akan mengelolah data *login* yang ditunjukkan pada gambar IV.1:

A screenshot of a login form. It features two input fields: the top one is labeled 'Username' and the bottom one is labeled 'Password'. Below these fields is a button labeled 'Login'. The entire form is enclosed in a grey border.

**Gambar IV.1 Tampilan *Form Login***

##### 2. Tampilan *Form Menu Utama*

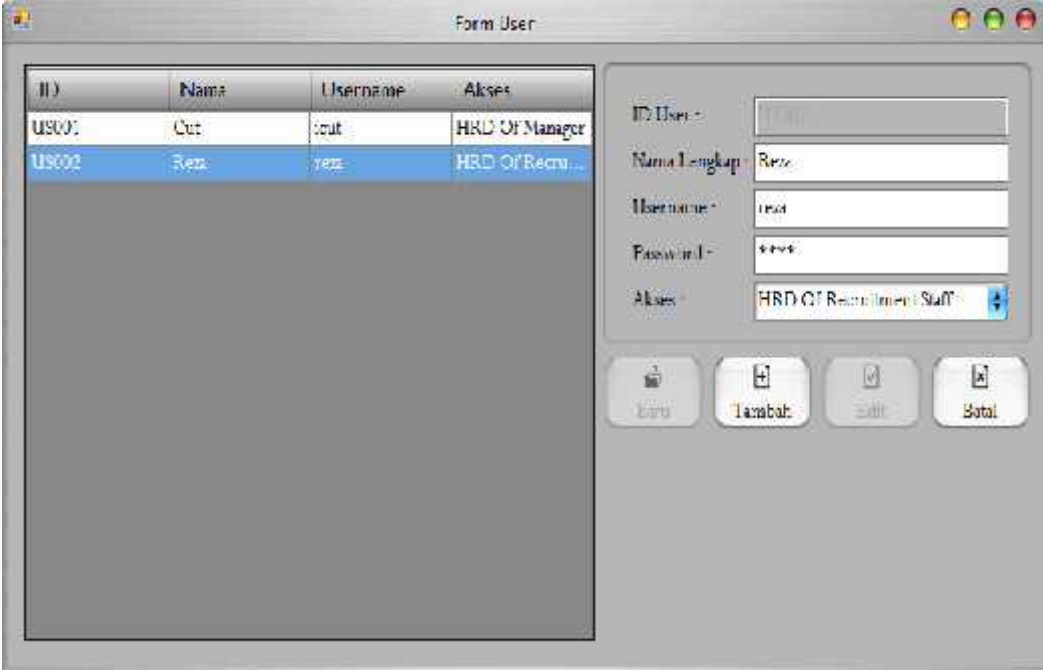
Tampilan sistem pada saat masuk kedalam sistem yang ditunjukkan pada gambar IV.2:



**Gambar IV.2 Tampilan *Form Menu Utama***

### 3. Tampilan *Form* Manajemen Data *User*

Tampilan sistem dalam akan mengelolah data *user* yang ditunjukkan pada gambar IV.3 :



ID	Nama	Username	Akses
US001	Cut	cut	HRD Of Manager
US002	Rez	rez	HRD Of Recru...

Form fields:

- ID User: [ ]
- Nama Lengkap: Rez
- Username: rez
- Password: \*\*\*\*
- Akses: HRD Of Recruitment Staff

Buttons: Kembali, Tambah, Edit, Hapus

**Gambar IV.3 Tampilan *Form* Manajemen Data *User***

### 4. Tampilan *Form* Manajemen Data Variabel

Tampilan sistem dalam akan mengelolah data variabel yang ditunjukkan pada gambar IV.4 :

ID	Nama
VAR01	Kemampuan Analisis
VAR02	Ketelitian
VAR03	Penalaran dan Logis
VAR04	Kreativitas
VAR05	Prestasi Kerja

ID Variabel :

Nama :

Baru    Tambah    Edit    Batal

**Gambar IV.4 Tampilan *Form* Manajemen Data Variabel**

##### 5. Tampilan *Form* Manajemen Data Training

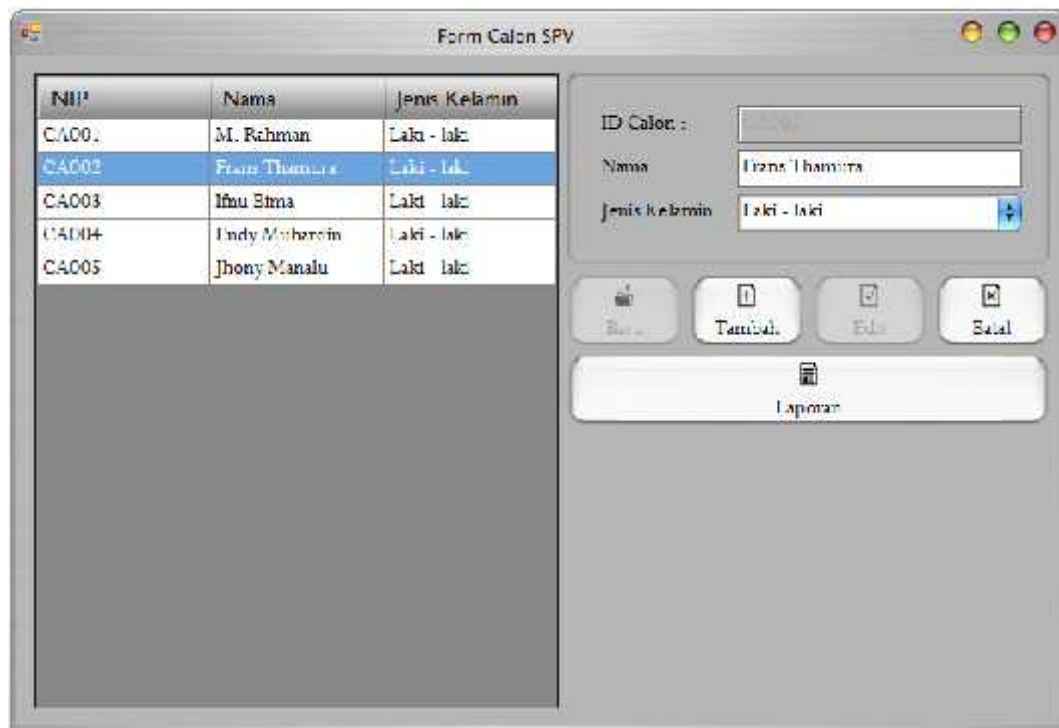
Tampilan sistem dalam akan melakukan olah data training yang ditunjukkan pada gambar IV.5 :

ID	Kemampuan Analisis	Ketelitian	Penalaran dan Logis	Kreativitas	Prestasi Kerja	Hasil
1	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Memuaskan
2	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Memuaskan
3	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Memuaskan
4	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Memuaskan
5	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Memuaskan
6	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Cukup	Memuaskan
7	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Sangat Baik	Memuaskan
8	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Baik	Memuaskan
9	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Cukup	Cukup	Memuaskan
10	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Memuaskan
11	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Memuaskan
12	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Cukup	Memuaskan
13	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Memuaskan
14	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Memuaskan

**Gambar IV.5 Tampilan *Form* Manajemen Data Training**

## 6. Tampilan *Form* Manajemen Data Calon

Tampilan sistem dalam akan melakukan olah data calon yang ditunjukkan pada gambar IV.6 :



NIK	Nama	Jenis Kelamin
CA001	M. Rahman	Laki - laki
CA002	Firdaus Thamanisa	Laki - laki
CA003	Irfau Sitna	Laki - laki
CA004	Indy Muberoin	Laki - laki
CA005	Jhony Manalu	Laki - laki

ID Calon :

Nama :

Jenis Kelamin :

**Gambar IV.6 Tampilan *Form* Manajemen Data Calon**

## 7. Tampilan *Form* Manajemen Data Proses Pengangkatan

Tampilan sistem dalam akan melakukan olah data proses pengangkatan yang ditunjukkan pada gambar IV.7 :

ID	Nama	Kemampuan Analisis	Ketelitian	Penalaran dan Logis	Kreatifitas	Produksi Kerja
CA001	M. Rahman	Cukup	Baik	Baik	Cukup	Baik
CA002	Frans Thamara	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik
CA003	Irfan Etna	Baik	Cukup	Baik	Cukup	Baik
CA004	Endy Mubandri	Baik	Baik	Cukup	Baik	Cukup
CA005	Jerry Marala	Baik	Cukup	Cukup	Cukup	Cukup

ID Calon	Probabilitas Memuaskan	Probabilitas Cukup Memuaskan	Keterangan
CA002	0,9934135015379	0,00658681950467145	Memuaskan
CA004	0,78691488952664	0,213082114047344	Memuaskan
CA001	0,778093064105579	0,22193694529417	Memuaskan
CA003	0,759487354309846	0,240512745690154	Memuaskan

Hasil : Sistem menyarankan Frans Thamara dengan nilai 0,9934 diangkat sebagai Supervisor

**Gambar IV.7** Tampilan *Form* Manajemen Data Proses Pengangkatan

#### 8. Tampilan *Form* Melihat Laporan Data Calon

Tampilan sistem dalam melihat informasi mengenai daftar calon dapat diterangkan pada gambar IV.8 :

ID Calon	Nama Calon	Jenis Pekerjaan
CA001	M. Rahma	Supervisor
CA002	Frans Thamara	Supervisor
CA003	Irfan Etna	Supervisor
CA004	Endy Mubandri	Supervisor
CA005	Jerry Marala	Supervisor

**Gambar IV.8** Tampilan *Form* Melihat Laporan Data Calon

## 9. Tampilan *Form* Melihat Laporan Pengangkatan

Tampilan sistem dalam melihat informasi mengenai daftar pengangkatan dapat diterangkan pada gambar IV.9 :

Peringkat	ID Calon	Nama	Kriteria	Nilai	Nilai Akhir
1	C.A.001	Iaini Thasara	Kepercayaan Analitis	Sangat Baik	0,991443350415329
			Kecakapan	Sangat Baik	
			Pendidikan dan Legis	Baik	
			Kemampuan	Baik	
			Kepercayaan Kerja	Baik	
2	C.A.001	Endy Mularcin	Kepercayaan Analitis	Baik	0,786917885951654
			Kecakapan	Baik	
			Pendidikan dan Legis	Cukup	
			Kemampuan	Baik	
			Kepercayaan Kerja	Cukup	
3	C.A.001	M. Rahmat	Kepercayaan Analitis	Cukup	0,7750033064105579
			Kecakapan	Baik	
			Pendidikan dan Legis	Baik	
			Kemampuan	Baik	
			Kepercayaan Kerja	Cukup	
4	C.A.001	Lina Bima	Kepercayaan Analitis	Baik	0,751487234109846
			Kecakapan	Cukup	
			Pendidikan dan Legis	Baik	
			Kemampuan	Cukup	
			Kepercayaan Kerja	Baik	
5	C.A.001	Thoua Manda	Kepercayaan Analitis	Baik	0,311593334861641
			Kecakapan	Cukup	
			Pendidikan dan Legis	Cukup	
			Kemampuan	Cukup	
			Kepercayaan Kerja	Cukup	

**Gambar IV.9. Tampilan *Form* Melihat Laporan Pengangkatan**

## IV.2 Spesifikasi Uji Coba Program

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap pakai. Instrumen yang digunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan:

1. Satu unit laptop dengan spesifikasi sebagai berikut:
  - a. Processor Intel Core I3
  - b. Memory 4 Gb
  - c. Hardisk 500 Gb
2. Perangkat Lunak dengan spesifikasi sebagai berikut:
  - a. Visual Basic 2010
  - b. SQL Server 2008

### IV.2.1. Skenario Pengujian

Melakukan pengujian terhadap hasil dan membandingkan dengan konsep penyelesaian masalah yang telah dirancang pada bab sebelumnya, apakah hasilnya sesuai dengan apa yang penulis inginkan

**Tabel IV.1. Skenario Pengujian**

No.	Skenario pengujian	Test case	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1.	Form Login Admin	Button login	Sistem akan menyesuaikan data username dan password dengan data yang ada di database, apabila data sesuai maka sistem akan menampilkan menu utama pada saat menekan button login. Sistem akan menampilkan pesan error apabila data username dan password tidak sesuai dengan database.	Valid
2.	Form Data user	Button Baru Button Tambah Button Edit Button Hapus	Button baru, untuk mengisi data pengguna baru dan mengklik button tambah, sistem akan melakukan perubahan data saat <i>user</i> memilih data dan mengklik button edit, sistem akan menghapus data saat <i>user</i> memilih data dan mengklik button hapus.	Valid
3.	Form Data variabel	Button Baru Button Tambah Button Edit Button Hapus	Sistem akan merespon tindakan yang akan dilakukan oleh user, dan melakukan koneksi ke database yaitu pada tabel himpunan dan tabel variabel	Valid
4.	Form Data training	Button Baru Button Tambah Button Edit Button Hapus	Button tambah, untuk menambah data training yang baru sistem akan menghapus data saat <i>user</i> memilih data dan mengklik button hapus, sistem akan melakukan penyesuaian data sesuai dengan perubahan yang dilakukan <i>user</i> .	Valid
5.	Form Data calon	Button Baru Button Tambah Button Edit	Sistem akan merespon tindakan yang akan dilakukan oleh user, dan melakukan koneksi ke tabel calon.	Valid

		Button Hapus		
6.	Form Data proses pengangkatan	Button Tambah Button Hapus	Sistem akan merespon tindakan yang akan dilakukan oleh user, dan melakukan koneksi ke database yaitu pada tabel data training tabel.	Valid
7.	Form Laporan	Laporan Data Calon Supervisor Laporan Data	Sistem akan menampilkan data yang telah di pilih oleh <i>user</i> , data sesuai dengan data yang ada di database.	Valid

#### IV.2.1 Hasil Pengujian

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat disimpulkan hasil yang didapatkan yaitu :

1. Sistem memiliki *performance* yang relatif stabil.
2. Sistem hanya membutuhkan  $\pm 3.5$  detik untuk melakukan *start-up*.
3. Sistem telah menghasilkan informasi yang *valid*.
4. Antarmuka yang sederhana dapat mempermudah pengguna dalam mempelajari sistem ini.
5. Kebutuhan akan informasi laporan sangat cepat disajikan.

#### IV.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem

Setiap sistem memiliki kelebihan dan kekurangan, berikut ini adalah kelebihan dan kekurangan sistem yang telah dibuat.

#### **IV.3.1. Kelebihan Sistem**

Kelebihan sistem ini diantaranya yaitu:

1. Waktu yang dibutuhkan untuk proses *start-up* relatif singkat.
2. Sistem mampu menghasilkan informasi yang sesuai dengan yang diharapkan.
3. Kebutuhan akan informasi penentuan penilaian calon supervisor akan jauh lebih cepat dan akurat.
4. Sistem sangat cepat mengolah data untuk menghasilkan berbagai informasi yang dibutuhkan pengguna.

#### **IV.3.2. Kekurangan Sistem**

Adapun kekurangan sistem yang telah dibuat diantaranya yaitu :

1. Sistem masih belum menggunakan sistem *client server* dalam penyebaran informasi.
2. Penggunaan sistem masih membutuhkan waktu yang cukup lama dikarenakan sistem pendukung keputusan (SPK) pengguna sistem masih harus mempelajari sistem terlebih dahulu sebelum menggunakan sistem.