

ABSTRAK

Sumber daya manusia di dalam organisasi perusahaan merupakan kunci keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan adanya manajemen sumber daya manusia yang baik agar dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan sesuai kebutuhan perusahaan, yaitu melalui proses rekrutmen dan seleksi pada calon tenaga kerja. Penulis mendapatkan kesempatan untuk melakukan proyek akhir di PT Jentera Kreativitas Mudah untuk mengetahui dan memahami proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja *outsourcing* pada PT Jentera Kreativitas Mudah. Dari penyusunan laporan proyek akhir ini didapatkan hasil bahwa PT Jentera Kreativitas Mudah di bagian Staf Operasional menggunakan beberapa metode untuk menemukan informasi calon tenaga kerja yang nantinya akan dibandingkan dengan spesifikasi penempatan jabatan melalui serangkaian kegiatan yaitu prosedur seleksi. Prosedur seleksi yang digunakan melalui metode yaitu penerimaan surat lamaran, tes tulis, tes komputer dan tes wawancara. Berdasarkan hasil proyek akhir yang dilakukan Penulis, maka dapat disimpulkan proses rekrutmen dan seleksi di PT Dapensi Trio Usaha sudah berjalan dengan lancar dan sesuai dengan teori yang ada sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan organisasi atau perusahaan.

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi, Tenaga Kerja Outsourcing*

ABSTRAC

Human resources in the company's organization is the key to the company's success. Therefore, it is necessary to have good human resource management in order to help companies to get qualified workers according to the company's needs, namely through the recruitment and selection process for prospective workers. The author had the opportunity to carry out a final project at PT Jentera Kreativitas Muda to know and understand the recruitment and selection process for outsourcing workers at PT Jentera Kreaivitas Muda. From the preparation of this final project report, it was found that PT Jentera Kreativitas Kemerdekaan in the Operations Staff section used several methods to find information on prospective workers which would later be compared with job placement specifications through a series of activities, namely selection procedures. The selection procedure used is through the method of receiving application letters, written tests, computer tests and interview tests. Based on the results of the final project carried out by the author, it can be concluded that the recruitment and selection process at PT Jentera Kreaivitas Muda has been running smoothly and in accordance with existing theories so as to produce quality human resources and have the ability to realize organizational or company goals.

Keywords: *Recruitment, Selection, Outsourcing Labor*