

BAB IV

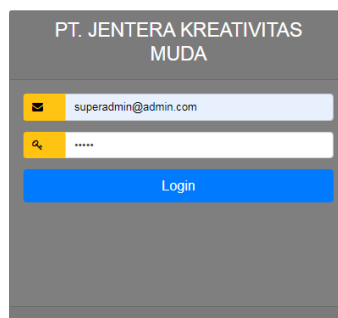
HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Tampilan Hasil

Berikut ini dijelaskan tentang tampilan hasil dari Sistem Pendukung Keputusan dalam memilih pelamar terbaik Menggunakan Metode *Profile Matching* dapat dilihat sebagai berikut :

1. Tampilan pada *Form Login*

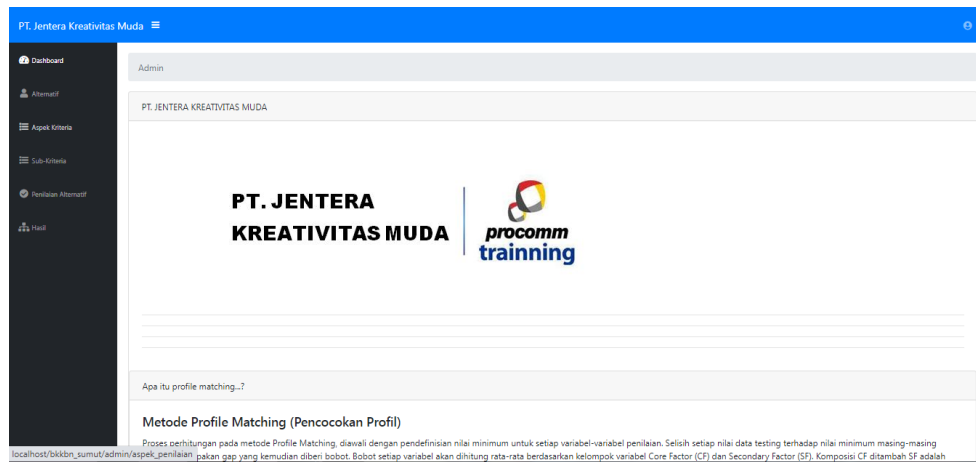
Serangkaian kegiatan saat terjadi *event* pada *form Login* dapat dilihat pada gambar IV.1 :

The image shows a login form for PT. JENTERA KREATIVITAS MUDA. At the top, the company name is displayed in a dark grey box. Below this, there are two input fields: the first for an email address, which contains 'superadmin@admin.com', and the second for a password, which is masked with six asterisks. To the left of each input field is a small yellow icon (an envelope for email and a key for password). Below the input fields is a blue button with the text 'Login' in white. The entire form is set against a light grey background.

Gambar IV.1. Tampilan *Form Login*

2. Tampilan pada *Form Dashboard Admin*

Serangkaian kegiatan saat terjadi *event* pada *form dashboard* admin dapat dilihat pada gambar IV.2 :



Gambar IV.2. Tampilan Form Dashboard Admin

3. Tampilan pada Form Alternatif

Serangkaian kegiatan saat terjadi *event* pada *form* alternatif dapat dilihat pada gambar IV.3 :

Kode Alternatif	Nama alternatif	Aksi
A1	Rizal	Edit Hapus
A2	Wiwik	Edit Hapus
A3	Dedi	Edit Hapus
A4	Nazipah	Edit Hapus

Gambar IV.3. Tampilan Form alternatif

4. Tampilan pada Form Aspek Kriteria

Serangkaian kegiatan saat terjadi *event* pada *form* aspek kriteria dapat dilihat pada gambar IV.4 :

PT. Jentera Kreativitas Muda

Admin / Aspek_penilaian

Data aspek penilaian | [+Tambah](#)

Show 10 entries Search:

Kode aspek penilaian	Nama aspek penilaian	Bobot (%)	Aksi
I	Intelektual	40	Edit Hapus
JK	Sikap Kerja	30	Edit Hapus
L	Aspek Umum	30	Edit Hapus

Showing 1 to 3 of 3 entries

Previous 1 Next

Gambar IV.4. Tampilan *Form* aspek kriteria

5. Tampilan pada *Form* Sub-Kriteria

Serangkaian kegiatan saat terjadi *event* pada *form* sub-kriteria dapat dilihat pada gambar IV.5 :

PT. Jentera Kreativitas Muda

Admin / Sub_kriteria

Data sub kriteria | [+Tambah](#)

Show 10 entries Search:

Aspek Penilaian	Kode sub kriteria	Nama sub kriteria	Nilai Sub kriteria	Bobot (%)	Keterangan	Aksi
Aspek Umum	AK	Kedisiplinan	6	70	CF	Edit Hapus
Aspek Umum	AJ	Pendidikan	5	30	SF	Edit Hapus
Intelektual	TP	IQ	6	50	CF	Edit Hapus
Intelektual	KDJP	Kreativitas	4	50	SF	Edit Hapus
Sikap Kerja	JT	Ketelitian	5	60	CF	Edit Hapus
Sikap Kerja	JL	Tanggung Jawab	6	40	SF	Edit Hapus

Showing 1 to 6 of 6 entries

Previous 1 Next

Gambar IV.5. Tampilan *Form* Sub-Kriteria

6. Tampilan pada *Form* Penilaian Alternatif

Serangkaian kegiatan saat terjadi *event* pada *form* penilaian alternatif dapat dilihat pada gambar IV.6 :

PT. Jentera Kreativitas Muda

Admin / Penilaian_alternatif

Data alternatif | +Tambah

Nama Alternatif	Sikap Kerja		Aspek Umum		Intelektual	
	Ketelitian CF	Tanggung Jawab SF	Kedisiplinan CF	Pendidikan SF	IQ CF	Kreativitas SF
Rizal	5	5	5	5	5	5
Wiwik	5	5	5	5	5	5
Dedi	5	5	5	5	5	5
Nazipah	5	5	5	5	5	5

Proses Monev Ulangi

Gambar IV.6. Tampilan *Form* Penilaian Alternatif

7. Tampilan pada *Form* Hasil Penilaian

Serangkaian kegiatan saat terjadi *event* pada *form* nilai skor Pelamar dapat dilihat pada gambar IV.7 :

PT. Jentera Kreativitas Muda

Admin / Hasil

Perhitungan Nilai Gap

Nama Alternatif	Sikap Kerja		Aspek Umum		Intelektual	
	Ketelitian CF	Tanggung Jawab SF	Kedisiplinan CF	Pendidikan SF	IQ CF	Kreativitas SF
Rizal	3	4	3	2	2	4
Wiwik	5	5	5	5	5	5
Dedi	3	3	4	1	3	2
Nazipah	3	1	4	2	3	3
Nilai Gap	5	6	6	5	6	4
Rizal	-2	-2	-3	-3	-4	0
Wiwik	0	-1	-1	0	-1	1
Dedi	-2	-3	-2	-4	-3	-2
Nazipah	-2	-5	-2	-3	-3	-1

Perhitungan Bobot Nilai Gap

	4	3	4	2	3	4
Dedi	4	1	4	3	3	5
Nazipah	4	1	4	3	3	5
WNI	60	60	70	30	50	50
Rizal	4		3			4
Wiwik	5.6		5.3			5.25
Dedi	3.6		3.4			3.5
Nazipah	2.8		3.7			4

Perhitungan Ranking

Nama Alternatif	Sikap Kerja (N)	Aspek Umum (N)	Intelektual (N)	Hasil Akhir
WNI	50	30	40	
Rizal	4	3	4	3.7
Wiwik	5.6	5.3	5.25	5.37
Dedi	3.6	3.4	3.5	3.5
Nazipah	2.8	3.7	4	3.55

Lihat Ranking

Gambar IV.7. Tampilan *Form* Hasil Penilaian

IV.2. Pembahasan

Pada perancangan Sistem Pendukung Keputusan dalam seleksi tenaga outsourcing ini, penulis menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySql*. Penulis mencoba untuk merancang suatu *Interface* antara pengguna dengan sistem semenarik mungkin sehingga *user* / pengguna mudah dan tidak jenuh dalam menggunakan sistem yang ada. Sistem ini juga cukup mudah untuk dipahami karena *user* / pengguna hanya perlu mengklik tombol-tombol yang sudah tersedia sesuai kebutuhan.

Hasil rancangan Sistem Pendukung Keputusan dalam seleksi tenaga outsourcing yang dibuat penulis dapat dengan mudah digunakan. Tampilan-tampilan pada tiap-tiap form juga mudah untuk digunakan dikarenakan menggunakan *framework codeigniter*.

Setelah dilakukan penelitian dalam perancangan dan implementasi Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Tenaga *Outsourcing* sehingga terpilih sebagai tenaga *outsourcing* menggunakan metode *profile matching* ini dapat di simpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Input data yang dibutuhkan dalam perancangan ini adalah data alternatif, data kriteria, data sub Kriteria dan data penilaian alternatif.
2. Output yang dihasilkan oleh sistem adalah hasil akhir dari penilaian atau skor akhir.
3. Metode yang digunakan dalam melakukan perhitungan adalah metode *Profile Matching*.

4. Perancangan sistem pendukung keputusan ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dengan database *MySQL*
5. Perancangan sistem pendukung keputusan ini berbasis online dan dibangun dengan aplikasi dreamweaver 0.8.
6. Pemodelan perancangan menggunakan *Unified Modelling Language (UML)*.

IV.2.1. Hasil Uji Coba

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat disimpulkan hasil yang didapatkan yaitu:

1. Sistem nantinya dapat akses dimana saja, karena berbasis online.
2. Hasil dari penilaian juga sangat cepat didapat karena sudah tersistem menggunakan metode *profile matching*
3. Antarmuka yang sederhana dapat mempermudah pengguna dalam mempelajari sistem ini.

IV.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem

Setiap sistem memiliki kelebihan dan kekurangan, berikut ini adalah kelebihan dan kekurangan sistem yang telah dibuat.

IV.3.1. Kelebihan Sistem

Kelebihan sistem ini diantaranya yaitu:

1. Sistem disajikan dengan cepat dan dimana saja dikarenakan berbasis online.
2. Sistem untuk seleksi tenaga outsourcing menggunakan perhitungan *profile matching*.

IV.3.2. Kekurangan Sistem

Adapun kekurangan sistem yang telah dibuat diantaranya yaitu :

1. Penilaian yang di ambil dari calon tenaga *outsourcing* masih bersifat quisioner dan manual.
2. Proses rumus perhitungan penilaian tidak ditampilkan dalam tampilan, sehingga pengguna hanya mengetahui hasil.

