

ABSTRAK

Pada perekrutan pegawai honor yang dilaksanakan pada lingkungan Kelurahan Rengas Pulau Pada Kecamatan Medan Marelan masih menerapkan semi komputerisasi, yaitu dengan menerima berkas pendidikan dan penunjang lainnya dengan cara manual dan diinputkan ke dalam *Ms.Office* yang nantinya akan diberikan kepada pimpinan yaitu Kepala Kelurahan Rengas Pulau ada Kecamatan Medan Marelan setelah itu pimpinan akan melakukan pemilihan dengan mempertimbangkan melalui berkas-berkas yang telah diberikan kepada pimpinan, dan nantinya pimpinan akan menyampaikan hasil keputusannya kepada panitia perekrutan untuk di sampaikan kepada pelamar pegawai honor. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode *profile matching* untuk perekrutan pegawai honor sehingga permasalahan seperti kecemburuan sosial antar pelamar pegawai honor tidak terjadi kembali karena penilaian sudah menggunakan metode dengan mengkombinasikan nilai-nilai alternatif yang didapat dari data-data yang diterima melalui pelamar itu sendiri, sehingga keputusan yang dihasilkan nantinya akan valid dan menjadi lebih terbuka

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *profile matching*, Web