

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Pegawai Honorer ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Membuat sistem yang dapat membantu admin Kelurahan Rengas Pulau dalam melakukan perekrutan pegawai honorer
2. Membangun sistem untuk penilaian pelamar terbaik dengan Metode *Profile Matching* untuk direkrut menjadi pegawai honorer.
3. Merancang Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Pegawai Honorer dengan memanfaatkan teknologi web.

V.2. Saran

Sebagai aplikasi yang tidak dikerjakan dengan tim, penulis menyadari bahwa aplikasi ini memiliki banyak kekurangan, saran untuk pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah:

1. Sebaiknya sistem dilengkapi dengan akses untuk pelamar (calon pegawai honorer) dalam melakukan quisioner sehingga admin tidak harus menginputkan nilai yang didapat melaui quisioner secara manual.
2. Sebaiknya kriteria dalam perekrutan pegawai honorer dapat dimanipulasi sehingga mengikuti dengan perkembangan zaman.