

ABSTRAK

Yayasan Pendidikan Dan Pelatihan Herman merupakan instansi yang bergerak dibidang dunia pendidikan. Pemberian Reward kepada karyawan bertujuan untuk memotivasi karyawan dan sebagai penentuan dalam pemberian reward karyawan pada Yayasan Pendidikan Dan Pelatihan Herman selama ini belum optimal dikarenakan kecenderungan terpusat pada penilaian kinerja yang menyebabkan pemberian reward menjadi tidak objektif serta belum ada pembobotan atau kriteria pemberian reward yang paling mempengaruhi kinerja karyawan. Penentuan karyawan yang berhak mendapatkan reward dilakukan tidak hanya dengan cara penunjukan langsung oleh pemimpin, atau manager, akan tetapi sebuah perusahaan harus melakukan penilaian kinerja yang telah dilakukan oleh karyawan dalam jangka waktu tertentu, dan tentunya akan ada sebuah reward atas keberhasilan yang telah dicapai oleh karyawannya dan sistem pemberian reward pada Yayasan Pendidikan Dan Pelatihan Herman terhadap pegawai terdapat berbagai macam kekurangan seperti pemberian reward yang masih dilakukan berdasarkan analisa pribadi seseorang saja dan penilaiannya masih bersifat subjektif, tidak transparan, kurang efektif dan akurasi atau ketepatan yang rendah dalam pemberian reward.

Kata Kunci : Reward, PSI, PHP, Mysql