

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward Berdasarkan Kinerja Produk Menggunakan Metode PSI Pada Yayasan Pendidikan Dan Pelatihan Herman, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses penentuan karyawan berprestasi dinilai berdasarkan kriteria disiplin karyawan, absensi karyawan, pengalaman kerja karyawan dan pendidikan karyawan. Proses penentuan dilakukan dengan perangkingan dengan ranking tertinggi hingga terendah, karyawan yang memiliki nilai tertinggi maka akan di kategorikan menjadi karyawan yang mendapat Reward Berdasarkan Kinerja.
2. Sistem aplikasi penentuan karyawan berprestasi di rancang dengan menggunakan PHP dan database msy serta diimplementasikan dengan penerapan metode PSI sehingga mempermudah mengetahui proses perangkingan penentuan karyawan yang mendapatkan Reward Berdasarkan Kinerja.

V.2. Saran

Selama melaksanakan penelitian penulis menemukan hal-hal yang dianggap penting untuk kesempurnaan jalannya sistem yang sudah dibangun. Adapun penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu dalam pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan perangkat lunak sistem pendukung keputusan ini dapat dikembangkan seiring perkembangan kebutuhan pengguna sistem sehingga dapat meningkatkan kinerja sistem.
2. Selalu mem-*backup* data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras.
3. Sebaiknya sistem pendukung keputusan ini dikembangkan sesuai dengan kebutuhan yang top level manajemen.