

BAB IV

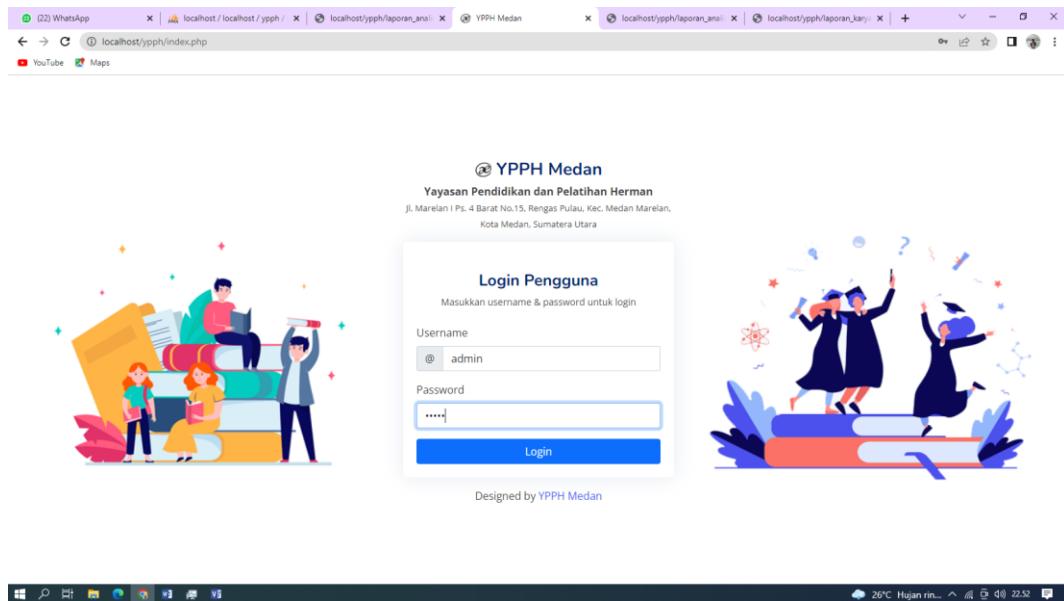
HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Hasil

Pada bab ini akan dijelaskan tampilan hasil dari aplikasi yang telah dibuat, yang digunakan untuk memperjelas tentang tampilan-tampilan yang ada pada Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward Berdasarkan Kinerja Produk Menggunakan Metode PSI Pada Yayasan Pendidikan Dan Pelatihan Herman. Sehingga hasil implementasinya dapat dilihat sesuai dengan hasil program yang telah dibuat. Dibawah ini akan dijelaskan tiap-tiap tampilan yang ada pada program.

IV.1.1. Tampilan Menu *Login*

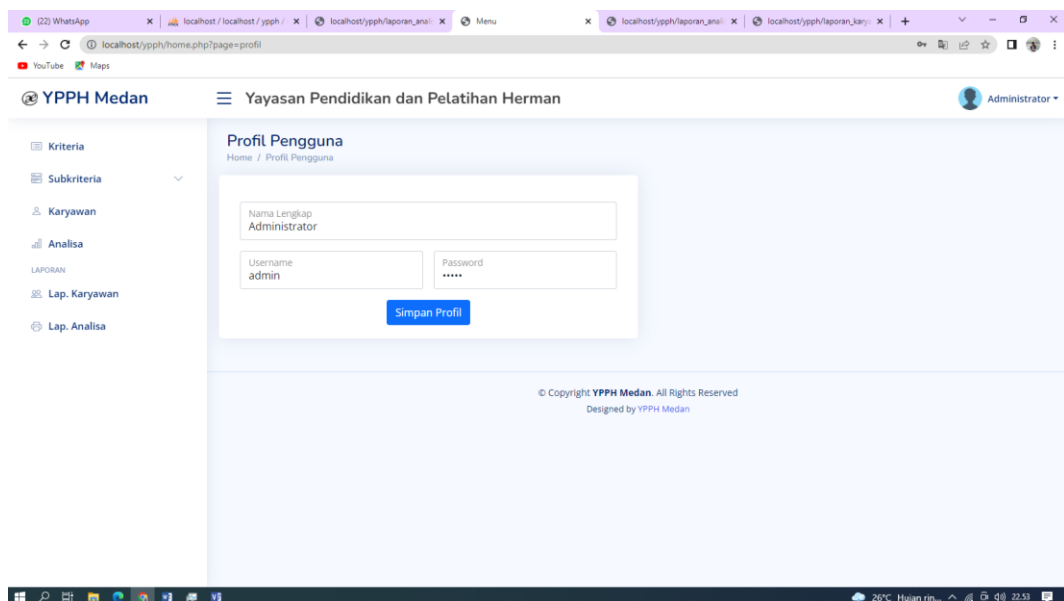
Tampilan *Login* merupakan tampilan yang pertama kali muncul ketika program dijalankan. Berfungsi sebagai *form input username* dan *password* admin program. Gambar tampilan *login* dapat ditunjukkan pada gambar IV.1 :



Gambar IV.1 Tampilan *Form Login*

IV.1.2. Tampilan *Form Data Pengguna*

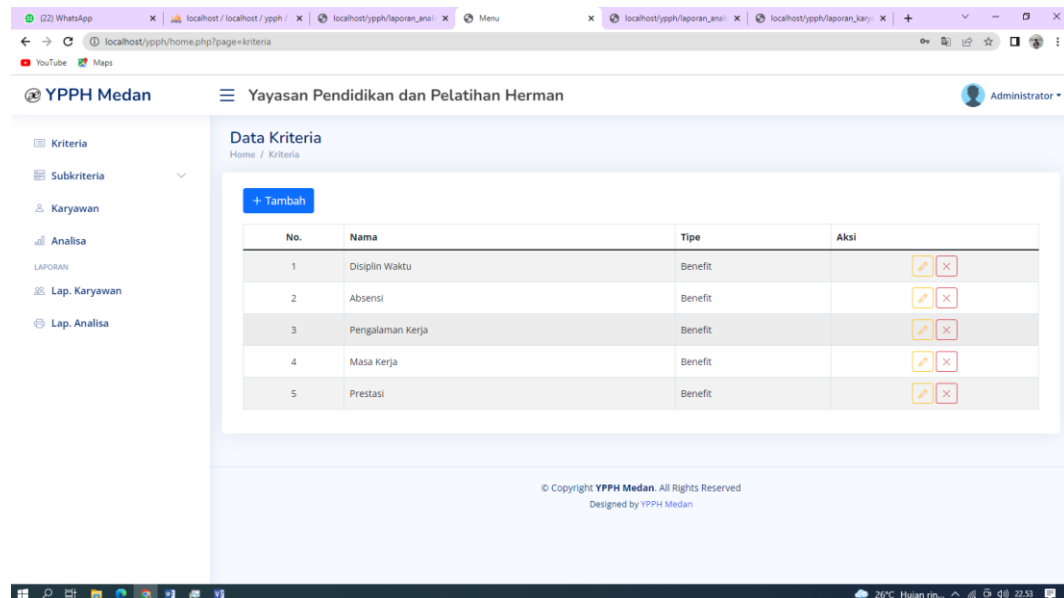
Tampilan ini merupakan tampilan data Pengguna yang berfungsi untuk mengetahui dan menampilkan data Pengguna. Gambar tampilan Pengguna ditunjukkan pada gambar IV.2. :



Gambar IV.2. Tampilan *Form Data Pengguna*

IV.1.3. Tampilan *Form* Data Kriteria

Tampilan ini merupakan tampilan Kriteria yang berfungsi untuk mengetahui perhitungan Kriteria. Gambar tampilan *form* Kriteria ditunjukkan pada gambar IV.3:



No.	Nama	Tipe	Aksi
1	Disiplin Waktu	Benefit	 
2	Absensi	Benefit	 
3	Pengalaman Kerja	Benefit	 
4	Masa Kerja	Benefit	 
5	Prestasi	Benefit	 

Gambar IV.3. Tampilan *Form* Data Kriteria

IV.1.5. Tampilan *Form* Data Sub Kriteria

Tampilan ini merupakan tampilan *form* data Sub Kriteria yang berfungsi untuk menampilkan data-data Sub Kriteria. Berikut gambar *form* data Sub Kriteria ditunjukkan pada IV.4 :

YPPH Medan Yayasan Pendidikan dan Pelatihan Herman Administrator

Home / Subkriteria

+ Tambah

No.	Nama	Bobot	Aksi
1	= 26 hari	6	
2	23-25	5	
3	21 ~ 22 hari	4	
4	18 ~ 20 hari	3	
5	16 ~ 17 Hari	2	
6	> 15 Hari	1	

© Copyright YPPH Medan. All Rights Reserved
Designed by YPPH Medan

Gambar IV.4 Tampilan *Form* Data Sub Kriteria

IV.1.5. Tampilan *Form* Data Karyawan

Tampilan ini merupakan tampilan *form* input data karyawan yang berfungsi untuk menampilkan data-data karyawan. Berikut gambar *form* data karyawan ditunjukkan pada IV.5 :

YPPH Medan Yayasan Pendidikan dan Pelatihan Herman Administrator

Home / Karyawan

+ Tambah

No.	Periode	Nama	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi	#
1	2021	Bagus Lesmana	16 ~ 17 Hari 2	10 -12 Hari 3	< 1,2 Tahun 1	< 1,2 Tahun 1	Baik 2	
2	2021	Retno Monica	23-25 5	0 ~ 3 hari 6	< 1,2 Tahun 1	1,2 ~ 1,4 Tahun 2	Baik 2	
3	2021	Agasha Dylan	21 ~ 22 hari 4	0 ~ 3 hari 6	< 1,2 Tahun 1	1,2 ~ 1,4 Tahun 2	Baik 2	
4	2021	Sulasmi	21 ~ 22 hari 4	4 ~ 6 Hari 5	1,4 ~ 1,5 Tahun 3	1,4 ~ 1,5 Tahun 3	Sangat Kurang 5	
5	2021	Suttyah	23-25 5	0 ~ 3 hari 6	2 Tahun ~ 2,5 Tahun 5	1,6 ~ 1,9 Tahun 4	Cukup 3	
6	2021	Lamhot Martua	> 15 Hari 1	13 ~ 15 Hari 2	< 1,2 Tahun 1	1,4 ~ 1,5 Tahun 3	Sangat Baik 1	
7	2021	Bernard Pandiangan	= 26 hari 6	4 ~ 6 Hari 5	> 2,5 Tahun 6	2 ~ 2,5 Tahun 5	Kurang 4	
8	2021	Heryanto Sinaga	> 15 Hari 1	13 ~ 15 Hari 2	1,2 ~ 1,4 Tahun 2	1,4 ~ 1,5 Tahun 3	Baik 3	
9	2021	Delvia Bolwica	> 15 Hari	> 15 Hari	1,2 ~ 1,4 Tahun	< 1,2 Tahun	Cukup	

Gambar IV.5 Tampilan *Form* Data Karyawan

IV.1.6 Tampilan *Form Analisa*

Tampilan ini merupakan tampilan *form Analisa* yang berfungsi untuk melakukan proses Analisa ditunjukkan pada gambar IV.6 :

Analisa Metode Preference Selection Index (PSI)

Home / Analisa

Data Karyawan Periode 2021

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	16 - 17 Hari	10 - 12 Hari	< 1.2 Tahun	< 1.2 Tahun	Baik
Reno Monica	23-25	0 - 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 - 1.4 Tahun	Baik
Agasha Dylan	21 - 22 hari	0 - 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 - 1.4 Tahun	Baik
Sulamsi	21 - 22 hari	4 - 6 Hari	1.4 - 1.5 Tahun	1.4 - 1.5 Tahun	Sangat Kurang
Sutyah	23-25	0 - 3 hari	2 Tahun - 2.5 Tahun	1.6 - 1.9 Tahun	Cukup
Lamhot Martua	> 15 Hari	13 - 15 Hari	< 1.2 Tahun	1.4 - 1.5 Tahun	Sangat Baik
Bernard Pandiangan	= 26 hari	4 - 6 Hari	> 2.5 Tahun	2 - 2.5 Tahun	Kurang
Herjanto Sinaga	> 15 Hari	13 - 15 Hari	1.2 - 1.4 Tahun	1.4 - 1.5 Tahun	Baik
Delon Bakkara	> 15 Hari	> 15 Hari	1.2 - 1.4 Tahun	< 1.2 Tahun	Cukup
Nazar Saragih	23-25	10 - 12 Hari	1.4 - 1.5 Tahun	> 2.5 Tahun	Sangat Baik

Matriks Keputusan

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	2	3	1	1	2
Reno Monica	5	6	1	2	2
Agasha Dylan	4	6	1	2	2
Sulamsi	4	5	3	3	5
Sutyah	5	6	5	4	3
Lamhot Martua	1	2	1	3	1
Bernard Pandiangan	6	5	6	5	4
Herjanto Sinaga	1	2	2	3	2
Delon Bakkara	1	1	2	1	3
Nazar Saragih	5	3	3	6	1
MAX	6	6	6	6	5
MIN	1	1	1	1	1

Matriks Ternormalisasi & Mean (Rata-Rata)

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	0.33	0.5	0.17	0.17	0.4
Reno Monica	0.83	1	0.17	0.33	0.4
Agasha Dylan	0.67	1	0.17	0.33	0.4
Sulamsi	0.67	0.83	0.5	0.5	1
Sutyah	0.83	1	0.83	0.67	0.6
Lamhot Martua	0.17	0.33	0.17	0.5	0.2
Bernard Pandiangan	1	0.83	1	0.83	0.8
Herjanto Sinaga	0.17	0.33	0.33	0.5	0.4
Delon Bakkara	0.17	0.17	0.33	0.17	0.6
Nazar Saragih	0.83	0.5	0.5	1	0.2
Total	5.67	6.49	4.17	5	5
Mean	$(1/10) * 5.67 = 0.57$	$(1/10) * 6.49 = 0.65$	$(1/10) * 4.17 = 0.42$	$(1/10) * 5 = 0.5$	$(1/10) * 5 = 0.5$

YPPH Medan Yayasan Pendidikan dan Pelatihan Herman Administrator

Kriteria Subkriteria Karyawan Analisa LAPORAN Lap. Karyawan Lap. Analisa

Menghitung Nilai Variasi Preferensi

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	0.0576	0.0225	0.0625	0.1089	0.01
Retno Monica	0.0676	0.1225	0.0625	0.0289	0.01
Agasha Dylan	0.01	0.1225	0.0625	0.0289	0.01
Sulasma	0.01	0.0324	0.0064	0	0.25
Sutiyah	0.0676	0.1225	0.1681	0.0289	0.01
Lamhot Martua	0.16	0.1024	0.0625	0	0.09
Bernard Pandiangan	0.1849	0.0324	0.3364	0.1089	0.09
Herjanto Sinaga	0.16	0.1024	0.0081	0	0.01
Delon Bakikara	0.16	0.2304	0.0081	0.1089	0.01
Nazar Saragih	0.0676	0.0225	0.0064	0.25	0.09
Total	0.9453	0.9125	0.7835	0.6634	0.58

Menentukan Nilai Dalam Preferensi

Cj - Disiplin Waktu	Cj - Absensi	Cj - Pengalaman Kerja	Cj - Masa Kerja	Cj - Prestasi	Total
$1 - 0.9453 = 0.0547$	$1 - 0.9125 = 0.0875$	$1 - 0.7835 = 0.2165$	$1 - 0.6634 = 0.3366$	$1 - 0.58 = 0.42$	1.1153

Menentukan Bobot Kriteria

YPPH Medan Yayasan Pendidikan dan Pelatihan Herman Administrator

Kriteria Subkriteria Karyawan Analisa LAPORAN Lap. Karyawan Lap. Analisa

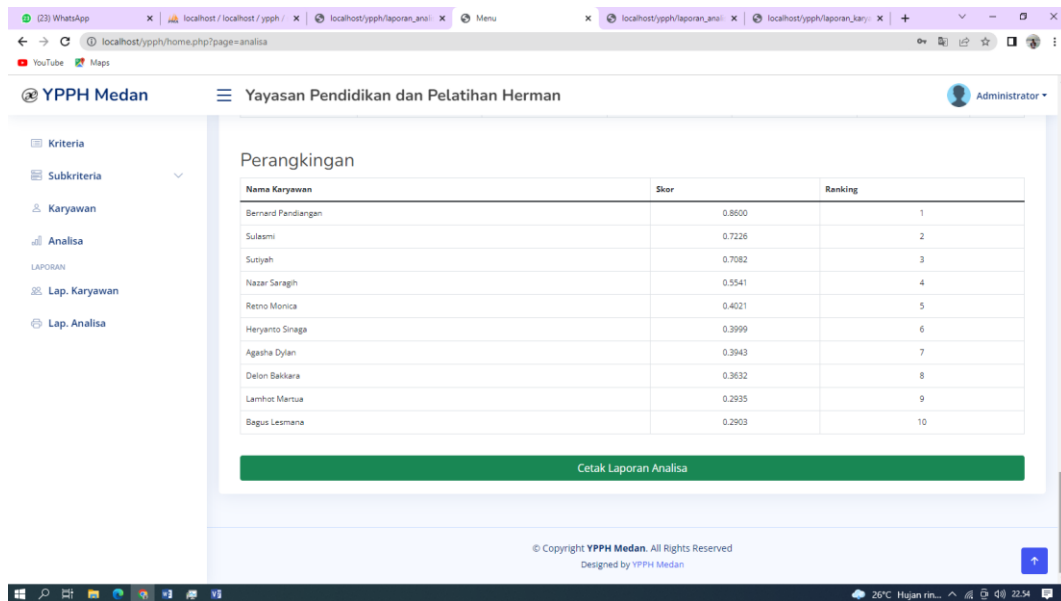
Menentukan Bobot Kriteria

Bobot Disiplin Waktu	Bobot Absensi	Bobot Pengalaman Kerja	Bobot Masa Kerja	Bobot Prestasi
$0.0547 / 1.1153 = 0.049$	$0.0875 / 1.1153 = 0.078$	$0.2165 / 1.1153 = 0.194$	$0.3366 / 1.1153 = 0.302$	$0.42 / 1.1153 = 0.377$

Menghitung Preferensi Selection Index

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi	Total
Bagus Lesmana	$0.33 * 0.049 = 0.01617$	$0.5 * 0.078 = 0.039$	$0.17 * 0.194 = 0.03298$	$0.17 * 0.302 = 0.05134$	$0.4 * 0.377 = 0.1508$	0.29029
Retno Monica	$0.83 * 0.049 = 0.04067$	$1 * 0.078 = 0.078$	$0.17 * 0.194 = 0.03298$	$0.33 * 0.302 = 0.09966$	$0.4 * 0.377 = 0.1508$	0.40211
Agasha Dylan	$0.67 * 0.049 = 0.03283$	$1 * 0.078 = 0.078$	$0.17 * 0.194 = 0.03298$	$0.33 * 0.302 = 0.09966$	$0.4 * 0.377 = 0.1508$	0.39427
Sulasma	$0.67 * 0.049 = 0.03283$	$0.83 * 0.078 = 0.06474$	$0.5 * 0.194 = 0.097$	$0.5 * 0.302 = 0.151$	$1 * 0.377 = 0.377$	0.72257
Sutiyah	$0.83 * 0.049 = 0.04067$	$1 * 0.078 = 0.078$	$0.83 * 0.194 = 0.16102$	$0.67 * 0.302 = 0.20234$	$0.6 * 0.377 = 0.2262$	0.70823
Lamhot Martua	$0.17 * 0.049 = 0.00833$	$0.33 * 0.078 = 0.02574$	$0.17 * 0.194 = 0.03298$	$0.5 * 0.302 = 0.151$	$0.2 * 0.377 = 0.0754$	0.29345
Bernard Pandiangan	$1 * 0.049 = 0.049$	$0.83 * 0.078 = 0.06474$	$1 * 0.194 = 0.194$	$0.83 * 0.302 = 0.25066$	$0.8 * 0.377 = 0.3016$	0.86
Herjanto Sinaga	$0.17 * 0.049 = 0.00833$	$0.33 * 0.078 = 0.02574$	$0.33 * 0.194 = 0.06402$	$0.5 * 0.302 = 0.151$	$0.4 * 0.377 = 0.1508$	0.39989
Delon Bakikara	$0.17 * 0.049 = 0.00833$	$0.17 * 0.078 = 0.01326$	$0.33 * 0.194 = 0.06402$	$0.17 * 0.302 = 0.05134$	$0.6 * 0.377 = 0.2262$	0.36315
Nazar Saragih	$0.83 * 0.049 = 0.04067$	$0.5 * 0.078 = 0.039$	$0.5 * 0.194 = 0.097$	$1 * 0.302 = 0.302$	$0.2 * 0.377 = 0.0754$	0.55407

Perangkingan

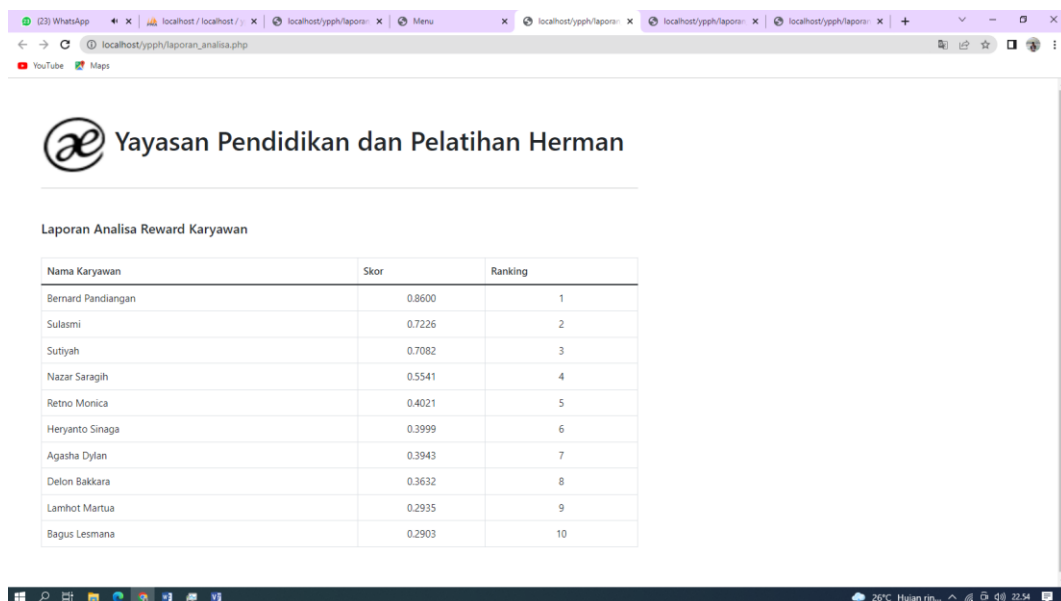


Gambar IV.6. Tampilan *Form* Analisa

IV.1.7. Tampilan *Form* Laporan Analisa

Form ini menampilkan laporan data Analisa, ketika *admin* memilih laporan pada option laporan Analisa maka program akan menampilkan laporan Analisa.

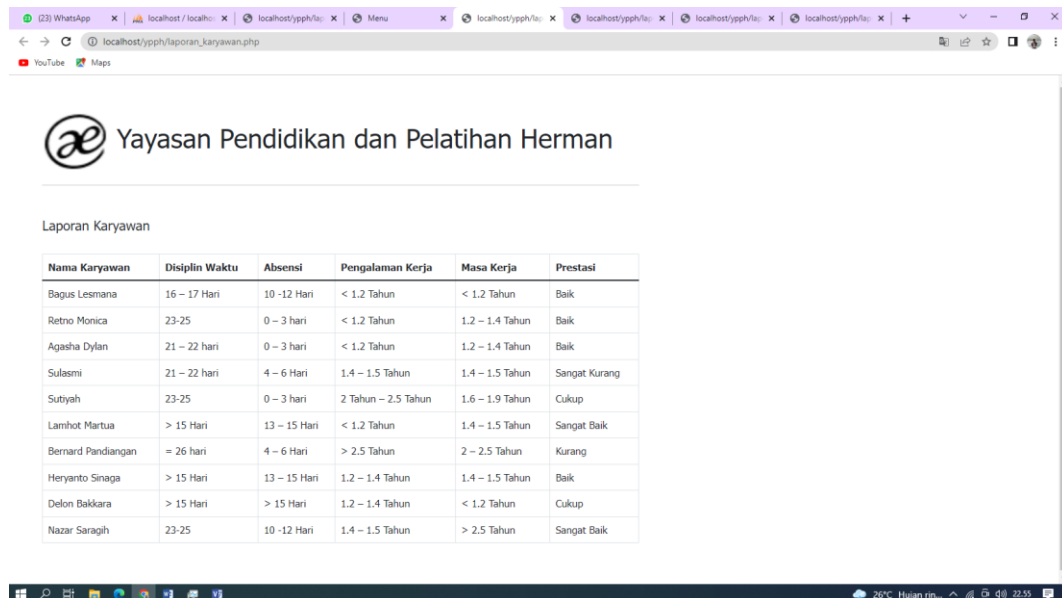
Gambar tampilan *form* laporan Analisa dapat pada gambar IV.7 :



Gambar IV.7. Tampilan *Form* Laporan Analisa

IV.1.8. Tampilan *Form* Laporan Karyawan

Form ini menampilkan laporan data karyawan, ketika *admin* memilih laporan pada option laporan karyawan maka program akan menampilkan laporan karyawan. Gambar tampilan *form* laporan karyawan dapat pada gambar IV.8 :



Yayasan Pendidikan dan Pelatihan Herman

Laporan Karyawan

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	16 – 17 Hari	10 -12 Hari	< 1.2 Tahun	< 1.2 Tahun	Baik
Retno Monica	23-25	0 – 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 – 1.4 Tahun	Baik
Agasha Dylan	21 – 22 hari	0 – 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 – 1.4 Tahun	Baik
Sulamsi	21 – 22 hari	4 – 6 Hari	1.4 – 1.5 Tahun	1.4 – 1.5 Tahun	Sangat Kurang
Sutiyah	23-25	0 – 3 hari	2 Tahun – 2.5 Tahun	1.6 – 1.9 Tahun	Cukup
Lamhot Martua	> 15 Hari	13 – 15 Hari	< 1.2 Tahun	1.4 – 1.5 Tahun	Sangat Baik
Bernard Pandiangan	= 26 hari	4 – 6 Hari	> 2.5 Tahun	2 – 2.5 Tahun	Kurang
Heryanto Sinaga	> 15 Hari	13 – 15 Hari	1.2 – 1.4 Tahun	1.4 – 1.5 Tahun	Baik
Delon Bakkara	> 15 Hari	> 15 Hari	1.2 – 1.4 Tahun	< 1.2 Tahun	Cukup
Nazar Saragih	23-25	10 -12 Hari	1.4 – 1.5 Tahun	> 2.5 Tahun	Sangat Baik

Gambar IV.8. Tampilan *Form* Laporan Karyawan

IV.2. Uji Coba Hasil

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap pakai. Instrumen yang digunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan :

1. Satu unit laptop atau PC dengan spesifikasi sebagai berikut :
 - a. *Processor* Core I3
 - b. *Memory* 1 GB
 - c. *Hardisk* 320 GB
2. Perangkat lunak dengan spesifikasi sebagai berikut :

a. *PHP*

b. *Mysql*

IV.2.1. Skenario Pengujian

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap pakai. Instrument yang di gunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan :

Tabel IV.1 Hasil Pengujian Black Box

No	Input	Output	Hasil
1.	Data Pengguna	Pengguna tercatat	Sesuai
2.	Data Kriteria	Kriteria tercatat	Sesuai
3.	Data Sub Kriteria	Sub Kriteria tercatat	Sesuai
4.	Data Karyawan	Karyawan tercatat	Sesuai
5.	Data Analisa	Analisa Tercatat	Sesuai

Tabel IV.2 Pengujian Sistem Login Admin

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Username:admin Password:admin Klik tombol login	Form menampilkan masuk untuk bagian admin, sebagai halaman pusat data sistem akuntansi	Dapat masuk ke tampilan utama Admin	[✓] diterima [] ditolak
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Username:admin Password:Admin Klik tombol login	Tidak dapat login dan masuk kehalaman admin dan pesan error	Pindah ke halaman pesan error	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.3 Pengujian Sistem data Sub Kriteria

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Sub Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka Data	Data Sub Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan	[✓] diterima [] ditolak

		masuk pada server database	maka Data masuk pada server database	
2	Ubah data	Data Sub Kriteria yang akan diubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Sub Kriteria yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	[✓] diterima [] ditolak
3	Hapus data	Data Sub Kriteria yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data Sub Kriteria yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	[✓] diterima [] ditolak
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.4 Pengujian Sistem Data Kriteria

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	Data Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	[✓] diterima [] ditolak
2	Ubah data	Data Kriteria yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Kriteria yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	[✓] diterima [] ditolak
3	Hapus data	Data Kriteria yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server	Data Kriteria yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server	[✓] diterima [] ditolak

		Database akan terhapus	Database akan terhapus	
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.5 Pengujian Sistem data Karyawan

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Karyawan yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	Data Karyawan yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	[✓] diterima [] ditolak
2	Ubah data	Data Karyawan yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Karyawan yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	[✓] diterima [] ditolak
3	Hapus data	Data Karyawan yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data Karyawan yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	[✓] diterima [] ditolak
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.6 Pengujian Sistem Data Analisa

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan

1	Tambah data	Data Analisa yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	Data Analisa yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	☒ diterima ☐ ditolak
2	Ubah data	Data Analisa yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Analisa yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	☒ diterima ☐ ditolak
3	Hapus data	Data Analisa yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data Analisa yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database terhapus	☒ diterima ☐ ditolak
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	☒ diterima ☐ ditolak

Tabel IV.7 Pengujian Sistem laporan

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Pilih laporan Analisa	Tampil Laporan Analisa	Data Analisa ditampilkan sesuai pada laporan Analisa	☒ diterima ☐ ditolak

IV.2.2. Hasil Pengujian

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat di simpulkan hasil yang di dapat yaitu:

1. Hanya membutuhkan waktu beberapa detik dalam pembuatan laporan
Pemberian Reward Berdasarkan Kinerja.

2. Antarmuka yang sederhana dapat mempermudah penggunaan dalam mempelajari sistem ini.

IV.2.3 Kelebihan Sistem

Adapun kesimpulan penulis mengenai kelebihan dari sistem yang diusulkan adalah sebagai berikut :

1. Proses pendataan dan karyawan yang mendapat Reward Berdasarkan Kinerja berdasarkan kriteria dapat memberikan keputusan dalam karyawan yang berprestasi bisa dilakukan sekaligus dan menghasilkan laporan yang akurat.
2. *System* yang dirancang sudah mampu dalam laporan karyawan yang mendapat Reward Berdasarkan Kinerja berupa rangking teratas hingga terendah.
3. *System* yang dirancang dapat membantu perusahaan dalam menentukan karyawan yang mendapat Reward Berdasarkan Kinerja tiap tahunnya.

IV.2.4 Kekurangan Sistem

Adapun kesimpulan penulis mengenai kekurangan dari sistem yang diusulkan adalah:

1. Aplikasi ini hanya memunculkan data dan transaksi yang berkaitan dengan data karyawan yang mendapat Reward Berdasarkan Kinerja.
2. Pada Sistem ini belum mencakup sampai ke laporan karyawan yang berprestasi perbulan sehingga sulit memunculkan laporan karyawan yang mendapat Reward Berdasarkan Kinerja setiap kali dibutuhkan.

3. Sistem yang dirancang belum berbasis *Android* sehingga tidak dapat melihat laporan karyawan yang mendapat Reward Berdasarkan Kinerja di tempat dan waktu yang berbeda.