

ABSTRAK

PT. Maha Akbar Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak diberbagai bidang usaha antara lain Mekanikal & Eektrikal (ME), jasa Informasi Teknologi (IT), Fire Protection dan General Contructor. Permasalahan yang dihadapi oleh Samudra PT. Maha Akbar dalam pemilihan tenaga lapangan yaitu perusahaan perusahaan terkadang merasa kesulitan melakukan penilaian serta mengevaluasi data kemampuan dari calon tenaga lapangan yang memenuhi prasyarat tertentu. Jumlah pemilihan tenaga lapangan mempengaruhi keuntungan dan kerugian yang terjadi di semua perusahaan. Sering kali masalah yang timbul di sebuah perusahaan karena adanya pemilihan tenaga lapangan yang berlebih yang tidak stabil. Pemilihan tenaga lapangan pada waktu tertentu mengakibatkan sulitnya menentukan jumlah tenaga lapangan yang tepat. Ketidaktepatan jumlah tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap tingkat kerugian yang diakibatkan kurangnya kinerja karyawan. Penentuan Tenaga Lapangan di PT. Maha Akbar ini dapat diselesaikan dengan menggunakan sistem aplikasi pendukung keputusan yang tepat yaitu dengan menggunakan metode ARAS. Metode ARAS merupakan salah satu metode yang dapat digunakan pada setiap perangkingan kriteria, dimana setiap hasil perangkingan akan dibentuk pada matriks yang dihasilkan pada jumlah kriteria dan jumlah alternatif untuk mendapatkan nilai perangkingan.

Kata Kunci : *PT.Maha Akbar Sejahtera, Sistem Pendukung Keputusan, ARAS*

ABSTRACT

PT. Maha Akbar Sejahtera is a company engaged in various business fields, including Mechanical & Electrical (ME), Information Technology (IT) services, Fire Protection and General Constructor. The problems faced by Samudra PT. Maha Akbar in the selection of field workers, namely companies sometimes find it difficult to assess and evaluate data on the capabilities of prospective field workers who meet certain prerequisites. The number of field personnel selection affects the profits and losses that occur in all companies. Often problems arise in a company because of the unstable selection of excessive field workers. The selection of field workers at a certain time makes it difficult to determine the right number of field workers. The inaccuracy of the number of workers greatly affects the level of losses caused by the lack of employee performance. Determination of Field Workers at PT. This Maha Akbar can be solved by using the right decision support application system, namely by using the ARAS method. The ARAS method is a method that can be used for each criterion ranking, where each ranking result will be formed on the resulting matrix on the number of criteria and the number of alternatives to get the ranking value.

Keywords : *PT. Maha Akbar Sejahtera, Decision Support System, ARAS*