

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya yang telah dilakukan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Permasalahan yang diterapkan diperusahan yaitu memilih karyawan baru yang diterima, dengan proses data yang akurat dalam sistem perekrutan akan lebih mudah membuat keputusan yang tepat dalam menerima karyawan baru.
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini, dapat mempermudah admin/HRD dalam hal pemilihan karyawan yang berprestasi berdasarkan nilai masing-masing karyawan sehingga menghasilkan laporan efektif dan efisien.
3. Metode SMART merupakan metode yang cocok untuk diterapkan dalam pengambilan keputusan dengan kriteria dengan berbagai kriteria, khususnya pemilihan karyawan berprestasi secara cepat dan tepat.
4. Dengan Hasil akhir perhitungan yang diperoleh pemilihan karyawan baru bagian security yaitu Muhammad Azmi “91.6”, Muhammad Khairil “79,6”, Hendra Prayogi “32”, Rio Tarigan “67”, dimas anggi dean “36.2”, Irfan Harahap “67.7”, Anggi Hasudungan “44.6”. Balda Hazbi Nasution “66.4”, angga pratama “59” dan bagus setiawan “82.1”.

V.2. Saran

Berkaitan dengan adanya kekurangan dari penelitian ini, maka diajukan masukan dan saran sebagai berikut :

1. Diharapkan dimasa yang akan datang sistem ini mendukung untuk pemakaian client/server atau diperuntukkan untuk komputer dengan jaringan internet agar lebih efisien.
2. Dengan adanya kriteria-kriteria karyawan yang dibutuhkan serta spesifikasi nyata dari suatu pekerjaan atau jabatan, perusahaan harus lebih hati-hati dalam melakukan penempatan karyawan baru..
3. Bahwa pemilihan karyawan baru mempunyai prosuder yang sanga ketat dan mampu berkerja sama dengan tim.