

ABSTRAK

Kenaikan jabatan karyawan pada PT. Lionguard Primatama Indonesia masih dilakukan secara manual, sehingga tidak menutup kemungkinan jika pengambilan keputusan dilakukan secara subjektif dengan hanya melihat dari sisi aspek tertentu saja, dalam pemilihan karyawan yang hanya melihat dari kebiasaan setiap harinya saat bekerja tidak lah efektif. Melihat masalah yang ada, maka diperlukan SPK yang dapat membantu memecahkan permasalahan dalam pengambilan keputusan dengan menyesuaikan kriteria dan bobot yang sudah ditentukan oleh perusahaan. Metode yang digunakan dalam pengambilan keputusan adalah metode Simple Additive Weighting (SAW), dengan metode ini kita dapat mengetahui karyawan yang termasuk dalam bobot dan kriteria kenaikan jabatan pada PT. Lionguard Primatama Indonesi. Adanya permasalahan pada PT. Lionguard Primatama Indonesia membutuhkan Sistem Pendukung Keputusan dalam menentukan kenaikan jabatan karyawan. Hasil akhir dalam penelitian ini adalah dibuatnya Sistem Pendukung Keputusan kenaikan jabatan karyawan pada PT. Lionguard Primatama Indonesia dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) berbasis Website ini dapat menentukan karyawan yang layak di pertimbangkan dan belum terpilih untuk melihat salah satu yang terbaik dalam menempati kedudukan jabatan setelah keputusan yang didapat dalam Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan tersebut, maka Sistem akan menampilkan hasil keputusan yang sudah di ambil.

Kata Kunci: *Metode Simple Additive Weighting (SAW), Sistem Pendukung*