

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

IV.1. Tampilan Hasil

Tampilan hasil dari aplikasi penerapan metode *simple additive weighting* (SAW) dalam sistem pendukung keputusan promosi kenaikan jabatan pada PT. Lionguard Primatama Indonesia dapat dilihat sebagai berikut:

1. Tampilan *Form Login*

Tampilan yang disajikan oleh sistem untuk menampilkan *Form Login* dapat dilihat pada gambar IV.1.

krisgiantoro@gmail.com +62 821 6823 1070

PT. LIONGUARD

Silahkan Login :

USERNAME

PASSWORD

proses

© Copyright UPU, Universitas Potensi Utama
Designed by Kris Giantoro

Gambar IV.1. Tampilan *Form Login*

2. Tampilan *Form* Menu

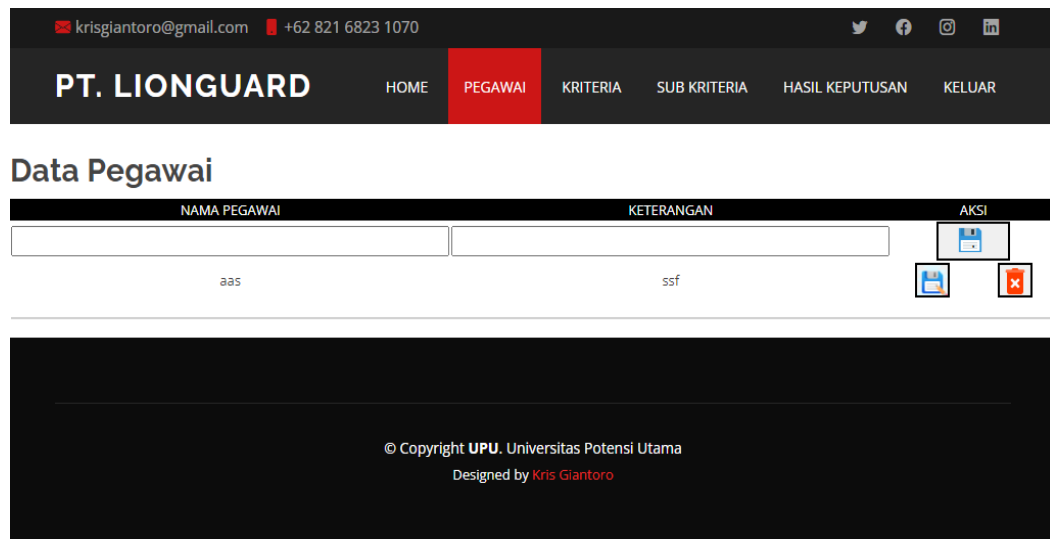
Tampilan yang disajikan oleh sistem untuk menampilkan *Form* Menu dapat dilihat pada gambar IV.2.



Gambar IV.2. Tampilan *Form* Menu

3. Tampilan *Form* Pegawai

Tampilan yang disajikan oleh sistem untuk menampilkan *Form* Pegawai dapat dilihat pada gambar IV.3.



Gambar IV.3. Tampilan *Form* Pegawai

4. Tampilan *Form* Kriteria

Tampilan yang disajikan oleh sistem untuk menampilkan *Form* Kriteria dapat dilihat pada gambar IV.4.

KRITERIA	BOBOT	AKSI
Masa Kerja	4	 
Pendidikan	3	 
Kinerja	2	 
Kemampuan	1	 

© Copyright UPU, Universitas Potensi Utama
Designed by Kris Giantoro

Gambar IV.4. Tampilan *Form* Kriteria

5. Tampilan *Form* Sub Kriteria

Tampilan yang disajikan oleh sistem untuk menampilkan *Form* Sub Kriteria dapat dilihat pada gambar IV.5.

ID KRITERIA	SUB KRITERIA	NILAI	AKSI
1	>=5 Tahun	4	 
1	4-5 Tahun	3	 
1	3-3.9 Tahun	2	 
1	<3 Tahun	1	 
2	S1	4	 
2	D3	3	 
2	D1	2	 
2	SMK	1	 
3	Melampaui Harapan	4	 
3	Sesuai Harapan	3	 
3	Mendekati Harapan	2	 
3	Tidak Sesuai Harapan	1	 
4	Profesional	4	 

© Copyright UPU, Universitas Potensi Utama
Designed by Kris Giantoro

Gambar IV.5. Tampilan *Form* Sub Kriteria

6. Tampilan *Form* Keputusan

Tampilan yang disajikan oleh sistem untuk menampilkan *Form* Keputusan dapat dilihat pada gambar IV.6.

PEGAWAI	Masa Kerja	Pendidikan	Kinerja	Kemampuan	NILAI	KEPUTUSAN	AKSI
Muhammad Azmi	4	4	4	4	10	Dipromosikan	
Muhammad Khairil	3	1	4	4	6.75	Tidak	
Hendra Prayogi	3	1	4	4	6.75	Tidak	

Gambar IV.6. Tampilan *Form* Keputusan

7. Tampilan *Form* Hasil Keputusan

Tampilan yang disajikan oleh sistem untuk menampilkan *Form* Hasil Keputusan dapat dilihat pada gambar IV.7.

PEGAWAI	Masa Kerja	Pendidikan	Kinerja	Kemampuan	KEPUTUSAN	AKSI
Muhammad Azmi	4	4	4	4	Dipromosikan	
Muhammad Khairil	3	1	4	4	Tidak	
Hendra Prayogi	3	1	4	4	Tidak	

Gambar IV.7. Tampilan *Form* Hasil Keputusan

IV.2. Pembahasan

Berikut ini adalah spesifikasi dari perangkat keras dan perangkat lunak dalam pembuatan aplikasi penerapan metode *simple additive weighting* (SAW)

dalam sistem pendukung keputusan promosi kenaikan jabatan pada PT. Lionguard Primatama Indonesia:

1. Perangkat keras yaitu satu unit laptop atau PC dengan spesifikasi sebagai berikut:
 - a. *Processor Core i3 / Core i2 / Core 2 duo*
 - b. RAM minimal 2 Gb
 - c. *Hardisk* minimal 80 Gb
2. Perangkat Lunak dengan spesifikasi sebagai berikut:
 - a. Sistem Operasi *Windows*
 - b. *Notepad++*
 - c. *Webbrowser*
 - d. Appserv

IV.2.1 Uji Coba Program

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap pakai. Instrumen yang digunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan *Blackbox Testing*:

Tabel. IV.1. *Blackbox Testing Form Login*

No.	<i>Form Login</i>	Hasil	Validitas
1.	Pilih manager pada combobox pengguna, isi sandi dan klik tombol submit	Jika sandi benar, maka sistem menampilkan <i>form</i> menu utama. Jika sandi salah, maka aplikasi menampilkan pesan kesalahan	Valid
2.	Pilih direktur pada combobox pengguna dan klik tombol submit	Sistem menampilkan <i>form</i> keputusan	Valid

Tabel. IV.2. Blackbox Testing Form Menu

No.	Form Menu	Hasil	Validitas
1.	Klik Tombol Pegawai	Sistem menampilkan <i>form</i> Pegawai	Valid
2.	Klik Tombol Kriteria	Sistem menampilkan <i>form</i> Kriteria	Valid
3.	Klik Tombol Sub Kriteria	Sistem menampilkan <i>form</i> Sub Kriteria	Valid
4.	Klik Tombol Keputusan	Sistem menampilkan <i>form</i> Keputusan	Valid
5.	Klik Tombol Logout	Sistem menampilkan <i>form</i> Login	Valid

Tabel. IV.3. Blackbox Testing Form Pegawai

No.	Form Pegawai	Hasil	Validitas
1.	Klik Tombol Simpan	Sistem menyimpan seluruh isi <i>text</i> ke dalam <i>database</i>	Valid
2.	Klik Tombol Ganti	Sistem menampilkan <i>form</i> pengubah data	Valid
3.	Klik Tombol Hapus	Sistem menghapus isi <i>database</i> sesuai data yang di pilih	Valid

Tabel. IV.4. Blackbox Testing Form Kriteria

No.	Form Kriteria	Hasil	Validitas
1.	Klik Tombol Simpan	Sistem menyimpan seluruh isi <i>text</i> ke dalam <i>database</i>	Valid
2.	Klik Tombol Ganti	Sistem menampilkan <i>form</i> pengubah data	Valid
3.	Klik Tombol Hapus	Sistem menghapus isi <i>database</i> sesuai data yang di pilih	Valid

Tabel. IV.5. Blackbox Testing Form Sub Kriteria

No.	Form Sub Kriteria	Hasil	Validitas
1.	Klik Tombol Simpan	Sistem menyimpan seluruh isi <i>text</i> ke dalam <i>database</i>	Valid
2.	Klik Tombol Ganti	Sistem menampilkan <i>form</i> pengubah data	Valid
3.	Klik Tombol Hapus	Sistem menghapus isi <i>database</i> sesuai data yang di pilih	Valid

Tabel. IV.6. Blackbox Testing Form Keputusan

No.	Form Keputusan	Hasil	Validitas
1.	Klik Tombol Simpan	Sistem menyimpan seluruh isi <i>text</i> ke dalam <i>database</i>	Valid
2.	Klik Tombol Cari	Sistem menampilkan hasil keputusan metode SAW	Valid
3.	Klik Tombol Logout	Sistem menampilkan <i>from Login</i>	Valid

Tabel. IV.7. Blackbox Testing Form Hasil Keputusan

No.	Form Hasil Keputusan	Hasil	Validitas
1.	Klik Tombol Hapus	Sistem menghapus isi <i>database</i> sesuai data yang di pilih	Valid

IV.2.2 Hasil Uji Coba

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat disimpulkan hasil yang didapatkan yaitu:

1. Tombol simpan, ubah dan hapus berjalan dengan baik.
2. Konektifitas antar aplikasi dan basis data berjalan dengan baik.
3. Perhitungan metode SAW telah sesuai antara teori dan aplikasi.
4. Aplikasi dapat memberikan keputusan yang sesuai dengan teori.
5. Aplikasi dapat digunakan dengan mudah.

IV.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem

Setiap sistem memiliki kelebihan dan kekurangan, berikut ini adalah kelebihan dan kekurangan sistem yang telah dibuat.

IV.3.1. Kelebihan Sistem

Adapun kelebihan sistem yang telah dibuat diantaranya yaitu:

1. Dapat memberikan keputusan dengan mudah dan cepat berdasarkan kriteria.
2. Menggunakan metode sistem pendukung keputusan yaitu SAW.

3. Tidak memerlukan paket data internet untuk menggunakan aplikasi.

IV.3.2. Kekurangan Sistem

Adapun kekurangan sistem yang telah dibuat diantaranya yaitu:

1. Aplikasi hanya memberikan keputusan mengenai promosi kenaikan jabatan.
2. Aplikasi tidak memiliki petunjuk penggunaan.