

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat Penerapan Metode Aras Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan pemberian Reward Karyawan Pada PT. Mestika Sakti Medan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses penentuan karyawan berprestasi dinilai berdasarkan kriteria yang telah di tentukan yaitu disiplin karyawan, absensi karyawan, pengalaman kerja karyawan, teamwork dan pendidikan karyawan. Proses penentuan dilakukan dengan perangkingan dengan rangking tertinggi hingga terendah, karyawan yang memiliki nilai tertinggi maka akan di kategorikan menjadi karyawan yang mendapatkan reward pada PT. Mestika Sakti Medan.
2. Penerapan metode ARAS dalam analisa karyawan yang mendapatkan reward pada PT. Mestika Sakti Medan dapat menghasilkan laporan hasil seleksi dalam penentuan karyawan yang mendapatkan reward pada PT. Mestika Sakti Medan.

V.2. Saran

Selama melaksanakan penelitian penulis menemukan hal-hal yang dianggap penting untuk kesempurnaan jalannya sistem yang sudah dibangun.

Adapun penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu dalam pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah sebagai berikut :

1. Perlu pengembangan lebih lanjut misalnya menambahkan kriteria dalam penilaian penentuan karyawan berprestasi.
2. Membuat versi aplikasi dalam android agar lebih mudah digunakan oleh beberapa pengguna.
3. Perlu perbandingan metode yang lain atau bisa juga menggabungkan dengan metode-metode yang ada.