

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada CV. Medan Promotion. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 61 responden. Teknik pengujian yang digunakan dalam penelitian yakni uji instrumen penelitian, uji statistik deskriptif, uji asumsi, uji regresi linear berganda, uji hipotesis. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pada variabel lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan kinerja karyawan pada CV. Medan Promotion. Secara simultan dapat diketahui bahwa variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Medan Promotion.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of individual characteristics and work environment on employee performance at CV. Medan Promotions. The type of research used in this research uses quantitative research. The number of samples used in this research was 61 respondents. The testing techniques used in research are research instrument tests, descriptive statistical tests, assumption tests, multiple linear regression tests, hypothesis tests. The results of the research show that individual characteristic variables do not have a positive and significant effect on employee performance, while work environment variables have a significant and positive effect on employee performance at CV. Medan Promotions. Simultaneously, it can be seen that individual characteristic variables and the work environment have a positive and significant effect on employee performance at CV. Medan Promotions.

Keywords: *Individual Characteristics, Work Environment and Employee Performance*