

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Adapun hasil analisis penelitian diatas diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

- a. Berdasarkan hasil pengujian analisis data uji hipotesis secara parsial pengaruh karakteristik individu (X1) terhadap kinerja karyawan (Y), maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan bahwa H1 ditolak yang berarti secara parsial karakteristik individu tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
- b. Berdasarkan hasil pengujian analisis data uji hipotesis secara parsial pengaruh lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y), maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan bahwa H2 diterima yang berarti secara parsial lingkungan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
- c. Berdasarkan hasil pengujian analisis data uji hipotesis secara simultan pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Y), maka dasar ketentuan uji secara simultan dapat disimpulkan bahwa secara simultan lingkungan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Berikut merupakan saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Kinerja karyawan merupakan penilaian karyawan terhadap berbagai aspek yang berkaitan dengan pekerjaannya. Kurangnya perhatian terhadap lingkungan kerja dan karakteristik individu bisa berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu perusahaan disarankan untuk selalu mempertahankan penghargaan-penghargaan dan perhatian yang diberikan kepada karyawan, dan mempertahankan lingkungan kerja yang sudah baik seperti saat ini.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Walaupun pada penelitian ini jumlah sampel memenuhi syarat penelitian, pada penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan sampel dengan jumlah yang lebih banyak, sehingga hasil jawaban yang diambil bisa lebih bervariasi.