

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan jenjang karir terhadap kepuasan karyawan pada Charoen Pokphand Medan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang dimana jenis penelitian ini menggunakan perhitungan angka. Sumber data yang digunakan di dalam penelitian menggunakan sumber data primer dan sekunder. Pada penelitian ini sampel yang digunakan sebanyak 67 responden yang diperoleh dari rumus perhitungan slovin. Teknik pengujian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen penelitian, uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil uji parsial yang diperoleh adalah lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan, kemudian pada variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan dan pada variabel jenjang karir tidak berpengaruh terhadap kepuasan karyawan. Berdasarkan hasil uji simultan di peroleh hasil lingkungan kerja, stres kerja dan jenjang karir berpengaruh terhadap kepuasan karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Jenjang Karir dan Kepuasan Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the work environment, work stress and career path on employee satisfaction at Charoen Pokphand Medan. This research uses a quantitative type of research where this type of research uses numerical calculations. The data sources used in the research used primary and secondary data sources. In this study, the sample used was 67 respondents obtained from the Slovin calculation formula. The testing techniques used in this research use research instrument tests, descriptive statistical tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests and hypothesis tests. Based on the partial test results obtained, the work environment does not have a positive and significant influence on employee satisfaction, then the work stress variable has a positive and significant influence on employee satisfaction and the career path variable has no influence on employee satisfaction. Based on the results of simultaneous tests, it was found that the work environment, work stress and career level had an effect on employee satisfaction.

Keywords: *Work Environment, Job Stress, Career Path and Employee Satisfaction*