

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan jenjang karir terhadap kepuasan karyawan pada PT. Charoen Pokphand sebagai berikut.

- 1) Berdasarkan hasil pengujian uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel independen Lingkungan Kerja (X1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kepuasan Karyawan (Y) pada PT. Charoen Pokphand Medan.
- 2) Berdasarkan hasil pengujian uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel independen Stress Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kepuasan Karyawan (Y) pada PT. Charoen Pokphand Medan.
- 3) Berdasarkan hasil pengujian uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel independen Jenjang Karir (X3) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kepuasan Karyawan (Y) pada PT. Charoen Pokphand Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1) Bagi Perusahaan

Sebaiknya pihak perusahaan harus mampu meningkatkan keamanan dan kenyamanan para pekerja dan memperhatikan porsi kerja para pekerja lalu kemudian pihak perusahaan juga harus mampu memberikan kesejahteraan bagi para pekerja sehingga tercipta rasa puas bagi para karyawan.

2) Bagi Penelitian Selanjutnya

Dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian berikutnya dengan tempat penelitian yang berbeda dan dijadikan sebagai bahan pertimbangan lebih lanjut.