

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan data kuesioner, wawancara. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak responden. Penarikan jumlah sampel menggunakan teknik Total Sampling. Pengelolaan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja yaitu sebesar $t_{hitung} 3,762 > t_{tabel} 2,018$, maka Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada Disiplin Kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 0,534 < t_{tabel} 2,018$, maka Disiplin Kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan nilai $F_{hitung} = 11,348$ sedangkan nilai $F_{tabel} =$ pada $\alpha = 0,05$ dengan $n = 42$ diperoleh nilai F_{tabel} . Dari hasil tersebut diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $11,348 > 2,44$. Maka dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia Cabang Medan Belawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan

