

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan data kuesioner, wawancara dan observasi. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak responden. Penarikan jumlah sampel menggunakan teknik Total Sampling. Pengelolaan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa Beban Kerja yaitu sebesar $t_{hitung} 2,468 > t_{tabel} 1,674$, maka Beban Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada Lingkungan Kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 0,067 < t_{tabel} 1,674$, maka Lingkungan Kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada Budaya Organisasi diperoleh nilai $t_{hitung} 0,714 < t_{tabel} 1,674$, maka Budaya Organisasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} 3,031 > F_{tabel} 2,39$. Maka dapat disimpulkan bahwa Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Helvetia.

Kata kunci : Beban kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi