

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin (X_1), Budaya Organisasi (X_2) dan Kepuasan kerja (X_3) terhadap komitmen organisasi (Y) pegawai di BPPRD UPT PPD Medan Utara. Sampel diperoleh dengan metode sample jenuh, sebanyak 66 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil uji signifikan parsial (uji statistik t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa: 1) disiplin, dengan nilai $t_{hitung} 5,532 > t_{tabel} 1,998$. Dengan demikian berarti bahwa disiplin (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai secara parsial. 2) budaya organisasi, dengan nilai $t_{hitung} 5,111 > t_{tabel} 1,998$. Dengan demikian berarti bahwa budaya organisasi (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai secara parsial.

3) kepuasan kerja, dengan nilai $t_{hitung} 5,717 > t_{tabel} 1,998$. Dengan demikian berarti bahwa kepuasan kerja (X_3) memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai secara parsial. Sementara hasil uji signifikan simultan (uji f) menunjukkan bahwa $F_{hitung} 45,328 > F_{tabel} 1,99$. Dengan demikian berarti bahwa variabel disiplin (X_1), budaya organisasi (X_2) dan kepuasan kerja (X_3) secara simultan memiliki pengaruh signifikan pada komitmen organisasi pegawai di BPPRD UPT PPD Medan Utara.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Disiplin, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja