

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, Wisnu Rayhan. Afandi, Dian Kurnia. dan Lubis, Nurmahyuni. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Bank Sumut Cabang Sukaramai. *Accumulated Journal*,3(1). 28-41.
- Afista, Rizka. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Waroeng Steak And Shake Di Yogyakarta). Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Alamsyah, Vibi & Parhusip, Austin Alexander. (2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Pada PT. PERUM Perumnas Medan. *Jurnal AKMAMI* , 4(1), 22-26.
- Anggraeni, Nury Ariani. (2015). Pengaruh Disiplin kerjaonal Pada Komitmen Organsasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4 (4). Hal:319-326
- Aridiani. Novita. (2015). Pengaruh Disiplin kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dalam Perspektif Islam Di Ksps Bmt Logam Mulia Grobogan. Skripsi. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri. Kudus.
- Arikunto, Suharsimi. 2005. *Manajemen Penelitian (Edisi Revisi)*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Chaterina, M. T., & Intan, R. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja pegawai (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2), 241-278.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 14)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Devi, D. A. W dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasional dan Organization Citizenship Behavior (OCB) pada PT Maharani Primasakti Denpasar. E- Jurnal Manajemen Unud, 4 (12), hal.4105-413
- Farlin, D., & Sweeney, P. (1992). "Distributive and procedural justice as predictors of satisfaction with personal and organizational outcomes". *Academy of Management Journal* 35, 626-637
- Fransiska Ekobelawati. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pegawai. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 4(1), 40–45
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS Edisi 9. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron (2000). *Behavior in Organizations*, 7th Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Hasibuan, M. S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kristanto, H. (2015). Disiplin kerjaonal, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(1), 86–98.
- Lambert, Eric dan Nancy Hogan. 2008. "The Importance of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Shaping Turnover Intent A Test of a Causal Model". *Criminal Justice Review* Volume 34 No. 1: 96-118
- Luthans F., 1997, *Organizational Behaviour*, 8th edition, McGraw Hill
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Evaluasi Kinerja SDM (Edisi 2)*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Meyer, P. John and Allen, J. Natalie. (1991). A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resources Management Review*, 1(1), pp:61-89
- Pratama, O. S., & Septiani, K. M. D. (2020). Pengaruh Disiplin kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 161–168
- Purwanti. Eni. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin kerja Terhadap OCB Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Dealer Yamaha Sumber Baru Motor Magelang). Skripsi. Universitas Muhammadiyah Magelang
- Putra, Riawan & Sudibya, Adnyana.(2019) Pengaruh Disiplin kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (1). 7429 – 7457.
- Ridwan, Fauzi dan Dini, Dwinta Rahma .(2019) Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Field Prabumulih. *Feenefecium*. 2(1). 545-557.
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., & Suharto. (2016). Pengaruh Disiplin kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, dan Pengembangan*, Volume 1(5), 917-926.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*, Alfabeta, Bandung, 2006.

- Supiati (2021) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Sorako Jaya Abadi Motor Kota Palopo. JENIUS. 5(3). 578-585
- Tamam, Nasyi'atun, Febriyanto dan Ginting. (2023) Pengaruh Disiplin kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Sekretariat Daerah Kota Metro. Kalianda Halok Gagas, 5 (2), 150-163.
- Umam Khaerul, Perilaku Organisasi, Pustaka Setia, Bandung, 2010.