

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai BPPRD UPT PPD Medan Utara sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H_1 ditolak yang berarti secara parsial disiplin tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.
2. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima yang berarti secara parsial Budaya Organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.
3. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H_3 diterima yang berarti secara parsial Kepuasan Kerja mempunyai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.
4. Berdasarkan hasil pengujian uji f dapat disimpulkan bahwa ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan secara simultan bahwa Disiplin, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama mempunyai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.

5.2 Saran

103

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada

pihak-pihak yang terkait. Berikut merupakan saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Instansi/Organisasi

Diharapkan bagi Instansi/Organisasi mampu memberikan perhatian secara maksimal terhadap pegawai yang terkait dengan disiplin kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja pegawai sehingga nantinya akan berdampak pada peningkatan komitmen organisasi pegawai yang tentunya berdampak baik untuk organisasi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi yang terkait dengan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti oleh penulis nantinya.