

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan data kuesioner, wawancara. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak responden. Penarikan jumlah sampel menggunakan teknik Total Sampling. Pengelolaan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa Beban Kerja yaitu sebesar $t_{hitung} 2,337 > t_{tabel} 2,016$, maka Beban Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada Lingkungan Kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 3,016 > t_{tabel} 2,016$, maka Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada Gaya Kepemimpinan diperoleh nilai $t_{hitung} -0,877 < t_{tabel} 2,016$, maka Gaya Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan nilai $F_{hitung} = 7,542$ sedangkan nilai $F_{tabel} =$ pada $\alpha = 0,05$ dengan $n = 47$ diperoleh nilai F_{tabel} . Dari hasil tersebut diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $7,542 > 2,82$. Maka dapat disimpulkan bahwa Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia Cabang Medan Belawan.

Kata kunci : Beban kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan