

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian, analisis data dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan:

- 1). Beban kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia Cabang Medan Belawan.
- 2). Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia Cabang Medan Belawan.
- 3). Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia Cabang Medan Belawan.
- 4). Bbeban kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simltan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia Cabang Medan Belawan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

- 1) Sebaiknya PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia melakukan pembagian kerja secara seimbang sehingga hasil kerja maksimal.
- 2) Sebaiknya PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia meningkatkan, selalu memperhatikan lingkungan kerja karyawan dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.

- 3) Bagi perusahaan penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensinya untuk mencari solusi terbaik agar tetap menjaga dan meningkatkan kinerja dari karyawan yang ada. Seluruh penelitian ini memberikan nilai positif yang artinya variabel beban kerja dan lingkungan kerja akan saling mempengaruhi performa kinerja karyawan. Semakin baiknya beban kerja yang diberikan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif maka kinerja karyawan itu semakin baik.
- 4). penurunan kinerja karyawan selain dipengaruhi lingkungan kerja juga dapat dipengaruhi dengan beban kerja. Beban kerja yang terlalu berlebihan akan membuat karyawan merasa tertekan dalam setiap menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan, begitu juga dengan lingkungan kerja, apabila lingkungan kurang kondusif dan tidak nyaman karyawan kurang bersemangat dalam melakukan aktifitas di perusahaan.