

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rotasi jabatan beban kerja dan iklim organisasi berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja pada pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sumber data pada penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang diberikan secara langsung pada pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan berjumlah 103 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Dari hasil analisis uji t dapat dilihat bahwa, nilai t-hitung sebesar $4,184 > 1,984$ berarti rotasi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Dari hasil analisis uji t dapat dilihat bahwa, nilai t-hitung sebesar $6,181 > 1,984$ berarti beban kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Dari hasil analisis uji t dapat dilihat bahwa, nilai t-hitung sebesar $5,822 > 1,984$ berarti iklim organisasi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Hasil analisis uji F, bahwa rotasi jabatan, beban kerja dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan.

Kata Kunci: Rotasi Jabatan, Beban Kerja, Iklim Organisasi, Produktivitas Kerja, Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan