

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian kuantitatif disimpulkan mayoritas pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan adalah berjenis kelamin laki-laki sebanyak 77 orang atau 74,7%, usia 40-49 tahun sebanyak 17 orang dengan presentase 16,5%.
2. Dari hasil Uji F yang dilakukan yaitu hasil pengujian bersama sama diketahui bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara variabel rotasi jabatan, beban kerja, iklim organisasi terhadap produktivitas kerja, karena $F_{hitung} 66,009 > F_{tabel} 2,70$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.
3. Berdasarkan uji t disimpulkan sebagai berikut :
 - a. Pengaruh rotasi jabatan (X_1) terhadap produktivitas kerja dengan nilai thitung $4,184 > 1,984$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan rotasi jabatan terhadap produktivitas kerja.
 - b. Pengaruh beban kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja dengan nilai thitung $6,181 > 1,984$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap produktivitas kerja.
 - c. Pengaruh iklim organisasi (X_3) terhadap produktivitas kerja dengan nilai thitung $5,822 > 1,984$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti mencoba memberikan saran sebagai masukan yaitu sebagai berikut:

1. Dalam hasil penelitian ini diketahui bahwa variabel rotasi jabatan, beban kerja, iklim organisasi saja yang dapat meningkatkan faktor produktivitas kerja tetapi masih banyak faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Peneliti memberikan saran agar dapat dikembangkan lagi model penelitian ini untuk menambahkan beberapa permasalahan yang dapat ditemukan ditempat penelitian.
2. Dilihat dari penelitian ini adanya jawaban responden mengenai rotasi jabatan yang ada di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan mengenai pegawai yang masih gugup apabila berhadapan dengan hal-hal baru. Dalam hal ini atasan perlu memberikan suntikan motivasi untuk pegawai agar lebih percaya diri dalam melakukan pekerjaannya.
3. Kepada pihak Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan disarankan juga untuk menjaga tingkat kejenuhan pegawai saat bekerja. Beberapa pendapat mengenai beban pegawai merasa setiap pekerjaan itu harus dilakukan secepat mungkin, disarankan kepada pihak Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan untuk lebih memerhatikan beban kerja yang dihadapi pegawai sehingga tingkat kejenuhan menjadi berkurang.
4. Kepada pihak Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan disarankan lebih memerhatikan iklim organisasi pegawai lebih baik, dikarenakan adanya jawaban konsumen mengenai hubungan para pegawai tidak menunjukkan saling percaya satu dengan yang lain. Hal tersebut dapat berakibat kepada hasil kerja pegawai.

