

DAFTAR PUSTAKA

- Amelita, B. S., & Nurhasanah Suwardi, M. I. D. (2020). Rotasi Jabatan, Beban Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan kelas II Tanjungpinang. *Student Online Journal*, 1(2), 483–493.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493.
- Austin Alexander Parhusip, Vibi Alamsyah, Muhammad Fathur Rahman (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Kejelasan Peran, Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Adrian, S. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Cipta Selera Semesta. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 2(1), 18. <https://doi.org/10.37403/strategic.v2i1.36>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ke kepala sekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolahan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi.”* Deepublish.
- Djuwita, T. M. (2019). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal MANAJERIAL*, 10(2), 15–21. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v10i2.2161>
- Galasari, P. T., Sejahtera, G., Galasari, P. T., Sejahtera, G., Galasari, P. T., Sejahtera, G., Sukodono, D., Panceng, K., Gresik, K., Galasari, P. T., Sejahtera, G. G., Timur, B. K., Galasari, P. T., Sejahtera, G., Galasari, P. T., & Sejahtera, G. (2021). Bab 2 tinjauan pustaka 2.1. 4–17.
- Halimatussakdiah, B., Suarmanayasa, I. N., & Komang Krisna Heryanda. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Art Shop Di Desa Sukarara Tahun 2019. *Bisma : Jurnal Manajemen*, 5(1), 43–51.
- Hasibuan, R. (2018). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Bening Prodi Manajemen*, 5(2), 171–179.
- Idris, I., & Wahyudi, S. (2021). Job Rotation and Work Motivation: Will it Improve Employee Performance? *Webology*, 18(Special Issue), 1086–1098.
- Juliandi, A., Irfan, I., Manurung, S., & Satriawan, B. (2016). *Mengelolah Data*

Penelitian Bisnis Dengan SPSS. AQLI.

- Jabatan, R., Kerja, B., Iklim, D. A. N., Amelita, B. S., Suwardi, N., & Dm, M. I. (2020). Jain, M. (2021). Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 1–9.
- Jain, M. (2021). Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 1–9.
- TANJUNGPINANG. 483–493.
- Kuspini, A. (2019). *Manajemen Pendidikan*. LovRinz Publishing.
- Kamuli, S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. *Jurnal Inovasi*, 9(1), 1–8.
- Mutiadi, N. A., Gunawan, A., & Sucipto, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Bagi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja PT. Mugai Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 4(3), 193–203.
- Muharram, I. M. (2020). Analisis Pengaruh Shift Kerja Terhadap Beban Kerja Mental Pada Perawat Rumah Sakit Umum Universitas Muhammadiyah Malang. *Skripsi*, 4–18.
- Nurliana, L. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Ciharalang Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 6(3), 67–75.
- Prastiyono, U., Satriyono, G., & Rahayu, B. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Bhuwana Mandiri Kediri. *Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*, 1(2), 132.
- Putra, A. R., & Silfiana. (2022). Peran Turnover , Rotasi Kerja Dan Efektivitas Terhadap Produktivitas Karyawan. *Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 2(1), 125–131.
- Panjaitan, Maludin, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.
- Renaldi, R., & Khaira, I. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 227–248.
- Riyanto, A., Raspati, G., Wibowo, A., & Lestiningsih, A. S. (2021). Investigasi Empirik Determinasi Beban Kerja dalam Meningkatkan Prestasi dan Produktivitas Kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(2), 100–110. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i2.10702>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Sumantri, S., Murodi, A., & Badar, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 9(1), 13–44.
- Susilowati, N. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening PT Bank Syariah Mandiri KCP Kartasura. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Suleman Hsb, M., & Fitriyanti, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Harapan Raya Pekanbaru. Syarikat:
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Pada Ulp Rayon Woha. *Forum Ekonomi*, 23(1), 102–107.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.
- Yusaini, Y., & Utama, I. (2020). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Aceh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 107–118.
- Yuliantini, T. (2019). Perilaku Organisasi Manajemen. *Karyailmiah1.Mercubuana.Ac.Id*, 01(01), 485.

