

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap pengembangan karir pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sumber data pada penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang diberikan secara langsung pada pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan berjumlah 103 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Dari hasil analisis uji t dapat dilihat bahwa, nilai t-hitung sebesar  $7,063 > 1,983$  berarti pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Dari hasil analisis uji t dapat dilihat bahwa, nilai t-hitung sebesar  $6,291 > 1,983$  berarti disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan. Hasil analisis uji F, bahwa pelatihan kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan.

**Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan**