

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai Pengaruh pelatihan, pengalaman kerja, dan komitmen terhadap produktivitas kerja pada pegawai PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I sebagai berikut:

1. pelatihan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I.
2. Pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada pegawai PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I. hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja pegawai cukup baik.
3. Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pada pegawai PT. Pelabuhan Indonesia (Persero).

### 3.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti mencoba memberikan saran yang baik serta masukan untuk PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I adalah sebagai berikut :

- a. Kepada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I disarankan mengganti trainer yang berbeda agar pegawai memiliki pengetahuan yang luas.
- b. Kepada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I disarankan pegawai mengikuti standard perusahaan yang memiliki ketentuan minimal 1 tahun di angkat menjadi pegawai.
- c. Kepada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I disarankan agar memberikan nasehat atau teguran kepada pegawai yang sering tidak hadir, terlambat maupun pulang cepat supaya tepat waktu agar tidak terjadi penurunan produktivitas kerja.
- d. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan sebaiknya peneliti yang akan melakukan penelitian serupa untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang berbeda dari variabel yang telah diteliti dalam penelitian ini. Hal ini bertujuan untuk memperoleh hasil yang bervariasi.