

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Variabel Pencapaian Target Kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi. Artinya jika pencapaian target kerja meningkat dan pas pada porsinya maka kinerja akan meningkat juga atau sebaliknya, jika pencapaian target kerja menurun dan tidak pas pada porsinya maka kinerja juga akan menurun.
2. Variabel Lingkungan kerja (X2) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi. Artinya jika lingkungan kerja meningkat maka kinerja akan meningkat juga atau sebaliknya, jika lingkungan kerja menurun maka kinerja juga akan menurun.
3. Variabel Beban kerja (X3) memiliki pengaruh positif terhadap signifikan terhadap Kinerja Karyawan, semakin besar beban kerja akan menurunkan hasil kinerja karyawan, Sebaliknya apabila beban kerja karyawan semakin rendah beban kerja maka akan meningkat hasil kinerja karyawan PT. Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi.
3. Pencapaian target kerja, Lingkungan kerja dan Beban kerja secara bersamaan (simultan) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi. Artinya Pencapaian Target, lingkungan kerja dan Beban Kerja secara

bersamasama memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi. Jadi apabila Pencapaian Target Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja meningkat maka kinerja karyawan PT Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi juga akan meningkat, sebaliknya apabila Penapaian Target Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja menurun maka kinerja karyawan PT Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi juga akan menurun.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh manajemen PT Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya, yakni:

1. Pencapaian Target Kerja hendaknya lebih memperhatikan target yang sesuai dengan kinerja sehingga meningkatkan kinerja karyawan baik.
2. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja. Oleh sebab itu, disarankan pimpinan PT Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi, hendaknya terus meningkatkan dan memperhatikan lingkungan kerjanya agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya. Dengan cara memenuhi kebutuhan penunjang karyawan dan meningkatkan suasana lingkungan kerja yang mendukung.
3. Mengingat beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi Distribusi, Maka perlu memperhatikan aspek-aspek beban kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti membagikan porsi pembagian beban kerja dari masing-masing karyawan sehingga meningkatkan kinerja yang baik.
4. Agar pihak perusahaan PT Pertamina Lubricants Cabang Belawan Divisi

Distribusi dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dan dapat mempertahankan apa yang telah dicapai selama ini, dengan cara terus memperhatikan kualitas dan kuantitas yang dicapai, disiplin, kerjasama para karyawannya.