

DAFTAR PUSTAKA

- A. J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan di Kabupaten Bulukumbang,3,(1),2252–7826
- Awad, H. A. H. (2020). Investigating employee performance impact with integration of task technology fit and technology acceptance model: The moderating role of self-efficacy. *International Journal of Business Excellence*, 21(2), 231–249. <https://doi.org/10.1504/IJBEX.2020.107594>
- Badan Penerbit Universitas Indonesia. Nanda, A., Soelton, M., Luiza, S., & Saratian, E. T. P. (2020).
- Bambang Kristianto Wibowo PNS DPK. (2014). *SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) MENJAWAB TUNTUTAN TARGET KERJA YANG DIKEHENDAKI OLEH MANAJEMEN KULIAH PADA AKADEMI SANTA MARIA SEMARANG*.
- Borle, P., Boerner-Zobel, F., Voelter-Mahlknecht, S., Hasselhorn, H. M., & Ebener, M. (2021). The social and health implications of digital work intensification. Associations between exposure to information and communication technologies, health and work ability in different socio-economic strata. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 94(3). <https://doi.org/10.1007/s00420-020-01588-5>
- Chakraborty, S., Bhatt, V., & Chakravorty, T. (2020). Impact of digital technology adoption on care service orchestration, agility and responsiveness. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(3).
- Cooke, F. L., Cooper, B., Bartram, T., Wang, J., & Mei, H. (2019). Mapping the relationships between high-performance work systems, employee resilience and engagement: a study of the banking industry in China. *International Journal of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1137618>
- Donnelly, R., & Johns, J. (2021). Recontextualising remote working and its HRM in the digital economy: An integrated framework for theory and practice. *International Journal of Human Resource Management*, 32(1). <https://doi.org/10.1080/09585192.2020.1737834>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., Kawet, R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal Emba*, 9(3), 7–15.
- Gan, J. L., & Yusof, H. M. (2019). Industrial revolution 4.0: The human resource practices. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(3S2), 620–624.

<https://doi.org/10.35940/ijrte.C1203.1083S219> Hernández-Perlines, F., & Araya-Castillo, L. A. (2020). Servant Leadership, Innovative Capacity and Performance in Third Sector Entities. *Frontiers in Psychology*, 11.

Gibson. (2016). *Organisasi*. Erlangga..

<https://repository.unib.ac.id/8267/2/IV%2CV%2CLAMP%2CI-14-fen-FE.pdf>

Maharani, R. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal Of Management Review Volume 3 Number 2 Page (327-332)*, 3(2), 327–332. 61

Mahendrawan, G. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936–3961. Mane, A., Setiawan, L., & Ekonomi Program Studi Manajemen, F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt.Dunia Marine Products Makassar. 7(003), 118– 133.

Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Munandar, Sunyoto, A. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*.

Mangkunegara, & A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Muhammad, S. R., Adolfini, & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado The Influence Of Work Environment, Compensation And Workload On The Performance Of Employees In Dipenda Manado. *Jurnal Emba*, 4(1), 45–055

Mutiara S. Siburian,(2021) Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara.*Jurnal Ilmiah*,2,(5), 2723-0112.

Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera.

Pengaruh Beban kerja Dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Jakarta, *Jurnal Vol.12, NO. 1, 2022*

Pratama, G. 2020. Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 10(1) 25-34.

Purbaningrat Yo, P., & Surya, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), 254931.

Putri, Aulliya. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Mahasiswa Kuliah Pada Universitas Islam Negeri Sarif Hidayatullah Jakarta.

- Putri, E., Ekowati, V., Supriyanto, A., and Mukaffi, Z. 2019. The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research -Granthaalayah* 7(4): 132-140.
- Ratna Pudyarningsih, A., Dwiharto, J., and Ghifary, M. 2020. The Role of Work Satisfaction as a Mediation Leadership on Employee Performance, *Management Science Letters*, 10(16): 3735-3740.
- Ryandini, T, and Nurhadi, M. 2020. The Influence of Motivation and Workload on Employee Performance in Hospital. *Indonesian Nursing Journal of Education and Clinic (Injec)*, 5(1) 8-14.
- Semarang: Universitas Diponegoro.
- Suarni Norawati, (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Kampar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XV,(1), 2723-0112
- Suarni Norawati, Yusuf, Anita Yunita, Husein,. (2021) Yang membahas tentang Analisa Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (BAPEMDA) Kabupaten Kumpang, *Jurnal Vol. XV No.01*, 2021 ISSN 1693-2617, E-ISSN 2528-7613
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- The Effect of Psychological Work Environment and Work Loads on Turnover Interest, Work Stress as an Intervening Variable. *120(Icmeb 2019)*, 225–231.
<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.040>