

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Siantar Top Tbk baik secara parsial maupun simultan. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan asosiatif. Penelitian ini menggunakan data primer dimana data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan menggunakan data sekunder yang berasal dari buku dan jurnal-jurnal penelitian sebelumnya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Siantar Top Tbk bagian produksi yaitu berjumlah 952 orang dan jumlah sampel sebanyak 91 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 25. Hasil analisis data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan secara bersama variabel gaya kepemimpinan situasional dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan