

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan situasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Siantar Top Tbk. Artinya semakin bagus atau meningkat gaya kepemimpinan situasional maka kinerja karyawan juga akan meningkat
2. Disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Siantar Top Tbk. Artinya semakin disiplin saat karyawan bekerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat
3. Secara simultan gaya kepemimpinan situasional (X1) dan disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Siantar Top Tbk, dapat dilihat nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. Artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh kedua variabel. Semakin baik gaya kepemimpinan situasional (X1) dan disiplin kerja (X2) maka kinerja karyawan PT Siantar Top Tbk juga akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya penulis memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Berikut merupakan saran yang diberikan oleh penulis sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan gaya kepemimpinan situasional yang baik sesuai dengan harapan karyawan agar karyawan lebih merasa tenang ketika bekerja terutama pemimpin harus bisa memberikan solusi atas masalah dalam pekerjaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu perusahaan harus lebih memperhatikan disiplin kerja karyawannya terutama dalam bekerja sesuai prosedur kerja agar kinerja karyawan lebih meningkat dan menguntungkan perusahaan.

2. Bagi Penulis

Bagi penulis, sebaiknya penelitian ini hendaknya lebih dikembangkan lagi agar dapat memberikan manfaat yang lebih besar terhadap mahasiswa/i Universitas Potensi Utama. Hal ini bertujuan agar peneliti selanjutnya dapat menggunakan data yang lebih banyak lagi dan memperbanyak variabel lain dengan hasil yang maksimal

3. Bagi Masyarakat

Diharapkan masyarakat dapat meningkatkan disiplin kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar tidak terjadi kesalahan atau bahkan kejadian yang tidak diinginkan seperti kecelakaan kerja. Selain itu bekerjalah dengan maksimal agar hasil yang didapatkan memuaskan

