

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Wijaya Kesuma Mandiri” merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*. Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan Teknik pengambilan sampel menggunakan sample jenuh dimana semua populasi dijadikan sample berjumlah 54 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diolah menggunakan SPSS versi 25. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung $3,635 > t$ tabel $2,008$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung $2,462 > t$ tabel $2,008$ dan nilai signifikan $0,017 < 0,05$ dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai t hitung $3,676 > t$ tabel $2,008$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Dan secara simultan menunjukan bahwa variabel kompensasi, gaya kepemimpinan dan beban kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap *turnover intention* dengan nilai f hitung $71,432 > f$ tabel $2,79$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, *Turnover Intention*