

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap *turnover intention*. Maka Hipotesis (H1) diterima atau sesuai. Artinya kompensasi yang diberikan kecil atau tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan maka *turnover intention* akan meningkat, begitu sebaliknya kompensasi yang diberikan sesuai dan cukup untuk memenuhi kebutuhan maka akan semakin rendah pula tingkat *turnover intention* pada karyawan PT Wijaya Kesuma Mandiri.
2. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap *turnover intention*. Maka Hipotesis (H2) ditolak atau tidak sesuai. Artinya bahwa gaya kepemimpinan bukan merupakan satu-satunya faktor yang mempengaruhi *turnover intention* tingkat *turnover intention* pada karyawan PT Wijaya Kesuma Mandiri.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara beban kerja terhadap *turnover intention*. Maka Hipotesis (H3) diterima atau sesuai. Artinya semakin berat beban kerja yang diterima karyawan maka semakin tinggi tingkat *turnover intention*, begitu pula sebaliknya jika beban kerja yang diterima

karyawan maka semakin rendah tingkat *turnover intention* pada karyawan PT Wijaya Kesuma Mandiri.

4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi, gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap *turnover intention*. Maka Hipotesis (H4) diterima atau sesuai. Artinya semakin tinggi antara kompensasi, gaya kepemimpinan dan beban kerja yang diberikan maka akan semakin tinggi pula tingkat *turnover intention* yang terjadi, begitu sebaliknya jika nilai kompensasi, gaya kepemimpinan dan beban kerja yang diberikan maka tingkat *turnover intention* yang terjadi pada karyawan PT Wijaya Kesuma Mandiri.

5.2 Saran

A. Bagi Perusahaan

Adapun saran yang dapat dijadikan masukan bagi PT. Wijaya Kesuma Mandiri

- a. Peneliti menyarankan terhadap pemimpin PT Wijaya Kesuma Mandiri untuk dapat memberikan pengertian terhadap setiap permasalahan yang terjadi oleh para karyawan yang bekerja dengan bukan hanya memberikan tekanan namun memberikan suatu solusi terkait permasalahan.
- b. Peneliti menyarankan terhadap PT Wijaya Kesuma Mandiri untuk dapat memberikan peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai agar lebih cepat proses pekerjaan yang dilakukan karyawan guna pencapaian target perusahaan.

B. Peneliti Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti tentang harga, kualitas produk, promosi dan keputusan pembelian.

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mempelajari lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan kompensasi, gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap *turnover intention* agar hasil penelitiannya dapat lebih baik lagi.

Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan data dan pengumpulan maupun segala sesuatunya terkait dengan variabel yang diteliti sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik.