

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, kepemimpinan dan fasilitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Mabar Feed Indonesia. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sumber data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan di PT. Mabar Feed Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 150 Karyawan PT. Mabar Feed Indonesia, dengan sampel sebanyak 110 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan fasilitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Hasil analisis membuktikan bahwa secara simultan disiplin, kepemimpinan dan fasilitas memberikan pengaruh sebesar 84,7% terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci: Disiplin, Kepemimpinan, Fasilitas, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Employee performance is the work result achieved by a person in carrying out the tasks assigned to him to achieve work targets. This research aims to determine the influence of discipline, leadership and facilities on employee performance at PT. Mabbar Feed Indonesia. This type of research is quantitative. The data source was obtained through distributing questionnaires to employees at PT. Mabbar Feed Indonesia. The population in this study was 150 employees of PT. Mabbar Feed Indonesia, with a sample of 110 employees. The analysis technique used is multiple linear regression analysis technique. The results of this research show that discipline partially influences employee performance, leadership influences employee performance and facilities influence employee performance. The results of the analysis prove that simultaneously discipline, leadership and facilities have an influence of 84.7% on employee performance.*

**Keywords:** *Discipline, Leadership, Facilities, Employee Performance*